

Per la durata dei provvedimenti connessi all'emergenza Covid-19

CONGEDO PARENTALE STRAORDINARIO



CONGEDO STRAORDINARIO RETRIBUITO

Dal 5 marzo al 31 luglio il congedo parentale è **usufruibile alternativamente da entrambi i genitori**, lavoratori dipendenti del settore pubblico e privato, **non superiore a 30 giorni**, continuativo o frazionato, **per i figli di età non superiore ai 12 anni**.

Le giornate di congedo sono indennizzate al **50%** della retribuzione.

Il congedo è subordinato alla condizione che nel nucleo familiare non vi sia altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di sospensione o cessazione dell'attività lavorativa o altro genitore disoccupato o non lavoratore.

Il limite di età non si applica in riferimento ai figli con disabilità in situazione di gravità accertata ai sensi della legge 104/1992, iscritti a scuole di ogni ordine e grado o ospitati in centri diurni a carattere assistenziale.



COME FARE DOMANDA?

Le lavoratrici e i lavoratori possono presentare la domanda di congedo parentale online all'INPS attraverso il servizio dedicato **avvalendosi del Patronato Inca Cgil**.



BONUS BABY-SITTING



A decorrere dal 5 marzo e fino al 31 luglio, **in alternativa al congedo** è possibile scegliere la corresponsione di un **bonus per l'acquisto di servizi di baby-sitting** nel limite massimo complessivo di **1.200 euro**. Tale bonus, in alternativa, è erogato direttamente al lavoratore richiedente per l'iscrizione ai servizi socio-educativi territoriali, ai centri con funzione educativa e ricreativa e ai servizi integrativi o innovativi per la prima infanzia. In questo caso il bonus è incompatibile con il bonus nido

Il bonus per i servizi baby sitting è esteso agli infermieri, ai tecnici di laboratorio biomedico, ai tecnici di radiologia medica e agli operatori sociosanitari, dipendenti del settore pubblico e privato accreditato e al soccorso pubblico impiegato per l'emergenza COVID-19, con un incremento del limite massimo complessivo pari a **2.000 euro**.

Per la durata dei provvedimenti connessi all'emergenza Covid-19

CONGEDO PARENTALE STRAORDINARIO



**CONGEDO
STRAORDINARIO
NON RETRIBUITO**

Dal 5 marzo al 31 luglio i genitori lavoratori dipendenti del settore pubblico o privato **con figli minori, di età non superiore a 16 anni**, a condizione che nel nucleo familiare non vi sia altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di sospensione o cessazione dell'attività lavorativa o che non vi sia genitore non lavoratore, **hanno diritto di astenersi dal lavoro durante il periodo di sospensione delle attività didattiche nelle scuole di ogni ordine e grado, senza corresponsione di indennità** né riconoscimento di contribuzione figurativa, con divieto di licenziamento e diritto alla conservazione del posto di lavoro.



**COME FARE
DOMANDA?**

Le lavoratrici e i lavoratori potranno presentare la domanda **direttamente al proprio datore di lavoro** riportando i seguenti riferimenti normativi:

congedo parentale straordinario ai sensi dell'Art. 72 decreto legge n. 34 del 19 maggio 2020.

LE DOMANDE POSSONO ESSERE INOLTRE ANCHE A DISTANZA

**PER TUTTE LE INFORMAZIONI CHIAMA IL
PATRONATO INCA CGIL DI REGGIO EMILIA**

0522 457248

E-mail: inca.reggio.ammortizzatorisociali@er.cgil.it