

PREMIO DI 100€ AI LAVORATORI DIPENDENTI

D.L. 17 MARZO 2020 N. 18 - Circolare 8/E dell'AdE del 3 Aprile
Risoluzione 18/E dell'AdE del 9 Aprile.

Il decreto «Cura Italia» ha introdotto un

PREMIO IN BUSTA PAGA PER I LAVORATORI DIPENDENTI

che sarà erogato a coloro i quali nell'anno precedente

non hanno superato un reddito pari a EURO 40.000, al netto di

quello soggetto a tassazione separata o a imposta sostitutiva (per esempio: PDR, TFR, arretrati).



COME SI CALCOLA

La somma che verrà corrisposta dipende dal numero di giorni di lavoro svolti dal lavoratore dipendente nella propria sede di lavoro, nel mese di marzo. Tale premio non concorre alla formazione del reddito, sarà riconosciuto dai sostituti d'imposta in via automatica, a partire dalla retribuzione corrisposta ad aprile e comunque entro le operazioni di conguaglio di fine anno.

Il premio avrà lo stesso valore economico di 100 euro indipendentemente dalla tipologia di contratto: tempo pieno, part time orizzontale, verticale o misto.

Il premio va riconosciuto anche a coloro che hanno prestato l'attività lavorativa in trasferta, in missioni o sedi secondarie dell'impresa.

IL PREMIO NON SPETTA

per i giorni in cui il lavoratore non ha svolto la propria attività lavorativa presso la sede di lavoro (per esempio: ferie, malattia permessi retribuiti o non retribuiti, congedi a vario titolo e smart working).

Nel caso in cui l'attuale datore di lavoro non fosse lo stesso che ha rilasciato la CU dei redditi 2019, l'azienda chiederà al dipendente di sottoscrivere un'autocertificazione che attesti l'importo di reddito da lavoro dipendente conseguito nell'anno 2019, al fine di poter procedere con l'erogazione senza incorrere in errori.