

NUOVE PRESTAZIONI STRAORDINARIE ENFEA

NUOVO ACCORDO 18/6/2020

In questo momento di grande difficoltà per il nostro Paese, CONFAPI e CGIL CISL UIL, attraverso l'ente bilaterale ENFEA, hanno predisposto interventi di sostegno a lavoratrici e lavoratori, ampliando la gamma e tipologia di prestazioni offerte.



PRESTAZIONI AGGIUNTIVE PER I LAVORATORI

1. INTEGRAZIONE AL REDDITO PER CHI E' IN CASSA INTEGRAZIONE per COVID19

Se nel periodo dal **23 febbraio al 31 dicembre 2020** HAI USUFRUITO di **GIORNATE DI CASSA INTEGRAZIONE PER COVID19**, ENFEA interverrà con finanziamenti alle lavoratrici e ai lavoratori **sino a 260,00€** a lavoratore, in aggiunta agli ammortizzatori sociali, in assenza o sospensione del lavoro a causa di COVID-19. Questa prestazione prevede l'erogazione di **10,00€/giorno per massimo 26 giorni** certificati dall'avvenuta erogazione INPS.

Le giornate da considerare si intendono quelle in cui le ore di ammortizzatore riconosciute sono:

- tempo pieno **almeno 4**
- part-time il **50% del part-time concordato**,

Es: se il par-time è di 4 ore se ne considerano 2 giornaliere.

! La richiesta di contributo va effettuata entro il 10 gennaio 2021

2. CONTRIBUTO PER PERMESSO NON RETRIBUITO

Alle lavoratrici e ai lavoratori che usufruiscono di permessi non retribuiti spetta un contributo **sino a 500,00€** a lavoratore. L'importo giornaliero è pari a **18,50€** e si considerano le assenze dal 23 febbraio al 31 dicembre 2020.

! La richiesta di contributo va effettuata entro il 10 gennaio 2021

3. CONTRIBUTO STRAORDINARIO ASSISTENZA FIGLI MINORI DA 0 A 11 ANNI

Per i lavoratori e le lavoratrici con bambini in età da 0 ai 11 anni le prestazioni ordinarie Asilo Nido, Baby-sitter, Scuola Materna, Scuola Elementare, sono integrate con una prestazione transitoria, **per i mesi di maggio, giugno, luglio 2020** pari a **500,00€** al mese per singolo figlio, in aggiunta a quanto previsto dalla legislazione.

Le condizioni per richiedere la prestazione sono:

a) essere datore di lavoro domestico, attraverso un regolare rapporto di lavoro, anche a part time, con un orario non inferiore a 10 ore settimanali, di una/un collaboratrice/ore per la custodia e l'assistenza al proprio figlio/i;

b) iscrivere il proprio figlio ad un centro pubblico/privato autorizzato a custodire per almeno 5 giorni alla settimana i figli.

! La richiesta di contributo va effettuata entro il 30 settembre 2020



A CHI SPETTANO

Le lavoratrici e i lavoratori e le imprese coinvolte, sono quelle che **applicano CCNL sottoscritti dalle Associazioni di categoria Confapi**: UNIGEC/UNIMATICA, UNIONCHIMICA, UNITAL, CONFAPI ANIEM Laterizi, CONFAPI ANIEM Lapidei, CONFAPI ANIEM Cemento, UNIONTESSILE e UNIONALIMENTARI con le Federazioni di categoria CGIL CISL UIL.

Le imprese dovranno essere regolarmente iscritte ad ENFEA, ENFEA Salute e OPNC e dovranno aver assunto i provvedimenti per il rispetto delle direttive pubbliche impartite in materia sanitaria o per la salvaguardia dei livelli occupazionali.



COME RICHIEDERE LE NUOVE PRESTAZIONI

Tutte le richieste di contributo, tramite la specifica modulistica reperibile sul sito www.enfea.it, **dovranno essere consegnate dal lavoratore all'impresa** entro la scadenza prevista dal regolamento e corredate della documentazione richiesta. Sarà poi l'impresa ad inviare la richiesta di rimborso in modalità telematica ad ENFEA.

**PER ULTERIORI INFORMAZIONI O CHIARIMENTI
CONTATTA LA FILCTEM CGIL
DI REGGIO EMILIA**

ERICA MORELLI zona di Correggio e Guastalla
CELL. 334 6335297

SETTI CLAUDIA zona di Scandiano
CELL. 335 331428

RUDY ZANIBONI zona di Reggio e Sant' Ilario
CELL. 335 5740915