



NEXT GENERATION EU

Più istruzione per sfidare la pandemia

Il potenziamento delle competenze è uno dei punti principali delle politiche europee espresse attraverso gli obiettivi del Next generation Eu: un grande investimento sulla formazione permanente e per combattere la povertà educativa.

Il recente Rapporto Bes dell'Istat di fatto conferma i bisogni e gli obiettivi che il superamento della crisi pandemica ci consegnerà. Le misure di prevenzione del contagio, fatte di lockdown, distanziamento, cambiamento delle abitudini, ripristino dei confini rispetto a una mobilità assoluta sta modificando gli equilibri sociali e disegnando modelli diversi. I sistemi economici devono riprogrammare la propria capacità produttiva e di sviluppo.

Il processo sarà lungo e complesso ecco perché da subito occorre innalzare le competenze delle persone a prescindere dalle nuove professioni che intraprenderanno: non basta cioè attivare una formazione professionalizzante, ma occorre mettere in campo un processo di istruzione e formazione in grado di dare strumenti utili per il medio e lungo periodo.

Occorre più scuola, pubblica e gratuita: dove ci sono i nidi questi comunque hanno un costo e ciò introduce una ulteriore discriminante accanto a quella territoriale. Questi problemi, creando condizioni precoci di predeterminazione del futuro dei nostri giovani, impediscono percorsi di istruzione e formazione basati sulle proprie capacità e propensioni e legati ancora a condizioni socio-economiche casuali che lo Stato non riesce a rimuovere. Tra l'altro intervenire su queste tematiche vorrebbe dire contribuire davvero alla rimozione dei problemi di genere che le donne spesso incontrano. Infatti le competenze delle donne rispetto agli uomini sono maggiori, ma nei luoghi di lavoro la selezione tra uomini e donne passa attraverso altri parametri.

I finanziamenti europei in arrivo possono rappresentare una grande opportunità e dovranno essere orientati su alcune grandi linee: una è quella del potenziamento dei servizi educativi e della scuola dell'infanzia, con uno sviluppo del tempo scuola anche per gli altri ordini. Le altre linee dovranno essere rivolte a sconfiggere la povertà educativa e l'abbandono scolastico e a sviluppare un vero e proprio sistema per la istruzione e formazione permanente.



MOBILITÀ SCUOLA 2021/22

Al via la presentazione delle domande

Pubblicata l'ordinanza ministeriale. Le date per la presentazione delle domande su Istanze OnLine: per i docenti dal 29 marzo al 13 aprile e per gli ATA dal 29 marzo al 15 aprile. Rimane il vincolo quinquennale: inascoltata la forte richiesta che i sindacati hanno rappresentato. Continua il nostro impegno per eliminare nell'immediato il vincolo dall'assegnazione provvisoria.

A PAG. 2 - TUTTE LE DATE



CONSULENZA TERZA FASCIA

Per fissare un appuntamento inviare una mail a:
re.terzafascia.ata@er.cgil.it
specificando nome cognome e recapito telefonico
oppure telefonare al **0522 457 263**
ore 9:00/12:00 15:00/18:00

Siamo presenti anche nelle sedi CGIL di Castelnuovo ne' Monti, Correggio, Guastalla e Scandiano.

L'assistenza alla compilazione della domanda è riservata agli iscritti

Maggiori info e tutorial sulla compilazione della domanda all'indirizzo:

www.flcgil.it/@3961091



ZONA ROSSA

Si informa l'utenza che per tutto il periodo in cui la nostra Provincia sarà collocata in **ZONA ROSSA** sarà possibile accedere alle nostre sedi **SOLO PREVIO APPUNTAMENTO**

Comunque siamo sempre disponibili ad **appuntamenti in video chiamata** tramite skype/meet/...



AVVISO
IMPORTANTE

MOBILITÀ SCUOLA 2021/22

Le scadenze, i termini per le operazioni e le pubblicazioni dei movimenti

Calendario presentazione domande di mobilità

Personale docente :	dal 29 marzo al 13 aprile 2021 , attraverso le istanze online.
Personale educativo :	dal 15 aprile al 5 maggio 2021 , attraverso le istanze online.
Personale ATA :	dal 29 marzo al 15 aprile 2021 , attraverso le istanze online.
Insegnanti di religione :	dal 31 marzo al 26 aprile 2021 , cartacee.

Calendario successive operazioni e pubblicazione dei movimenti

A) PERSONALE DOCENTE

Per tutti i gradi di scuola (salvo la mobilità professionale e territoriale per le discipline di indirizzo dei Licei musicali)

- Termine ultimo comunicazione al SIDI delle domande di mobilità e dei posti disponibili: 19 maggio 2021
- Pubblicazione dei movimenti: 7 giugno 2021

B) PERSONALE EDUCATIVO

- Termine ultimo comunicazione all'ufficio delle domande di mobilità e dei posti disponibili: 19 maggio 2021
- Pubblicazione dei movimenti: 8 giugno 2021

C) PERSONALE A.T.A.

- Termine ultimo comunicazione al SIDI delle domande di mobilità e dei posti disponibili: 21 maggio 2021
- Pubblicazione dei movimenti: 11 giugno 2021

D) INSEGNANTI DI RELIGIONE CATTOLICA

- Termine ultimo per la presentazione della richiesta di revoca delle domande: 4 giugno 2021
- Pubblicazione dei movimenti: 14 giugno 2021

Ricordiamo che per docenti, educatori ed ATA il termine ultimo per la presentazione della **richiesta di revoca** delle domande è **dieci giorni prima** del termine per la comunicazione al SIDI o all'ufficio dei posti disponibili.

MOBILITÀ. SERVIZIO CONSULENZA

In questo periodo la consulenza si effettua solo per gli iscritti alla Flc Cgil e solo su appuntamento. Per fissare l'appuntamento inviare una mail con il proprio numero di cellulare al seguente indirizzo:
re.flc@er.cgil.it

Com'è noto le domande di trasferimento e/o la mobilità professionale devono essere effettuati tramite la sezione delle istanze on-line sul sito del Ministero: Istanze on line. Per fare ciò occorre essere registrati ed essere in possesso di: **username**; **password**; **codice personale**.

Prima di avventurarsi nella compilazione della domanda on line occorre predisporre gli allegati allegati in **formato word** (Dichiarazione personale, Allegato D; ecc.). Questi moduli saranno inviati da Alice dopo la aver fissato l'appuntamento. La predisposizione di questi file è necessaria per agevolare la compilazione della domanda.

N.B. Chi ha già presentato domanda di trasferimento con istanze on line, negli anni scolastici precedenti, NON deve compilare i diversi allegati perché verranno recuperati quelli presenti inell'archivio *Istanze on line*, dovrà comunque segnalare eventuali cambiamenti (residenza, figli, titoli posseduti....)

Mobilità. Una decisione fuori dalla realtà. Grave non aver accolto la nostra richiesta sui 5 anni

La decisione di dar corso all'ordinanza sulla mobilità del personale scolastico, così come al rinnovo delle graduatorie del personale ATA, nella situazione di emergenza che il Paese e la scuola stanno vivendo è inquietante, ed è proprio difficile capire come si faccia a sostenere che si tratta di una decisione presa nell'interesse del personale scolastico. Pensare dunque di prevedere lo svolgimento di questi adempimenti come se questa fosse una situazione ordinaria significa essere completamente fuori dalla realtà.

Segnaliamo che la determinazione con cui come FLC CGIL abbiamo avanzato la richiesta di deroga al vincolo quinquennale per i neo-assunti docenti e DSGA non ha avuto l'esito atteso: il ministero, dopo molti tentennamenti che hanno solo ritardato le operazioni, ha confermato il blocco per i docenti previsto dalla legge 145/2018 e legge 159/2019) e quello 1 + 4 dei DSGA in ruolo dal 2020/2021 una volta raggiunta (o scelta in prelazione) la sede di titolarità nella provincia, sostenendo la mancanza di un vettore normativo per intervenire in tempi utili.

Consideriamo molto grave il mancato ascolto su questo tema, oggetto di un lungo confronto sul livello politico: avevamo registrato la volontà di trovare soluzioni condivise da parte del ministero, anche come risposta alla situazione d'emergenza, ma prendiamo atto di una inspiegabile chiusura e di una non trascurabile perdita di tempo. Altrettanto grave è la pubblicazione dell'ordinanza coincidente con l'apertura delle funzioni.

Abbiamo manifestato da subito la nostra contrarietà all'avvio della procedura della mobilità senza una soluzione condivisa dei nodi politici, e soprattutto in sovrapposizione con altre procedure delicate e complesse come quelle dell'aggiornamento della terza fascia del personale ATA.

Il nostro impegno prosegue nelle sedi politiche e contrattuali a partire dalla definizione del Patto per l'Istruzione, per il quale sono già iniziate le interlocuzioni col Ministero: continueremo a rilanciare la necessità di risolvere da subito i problemi endemici della Scuola, come la stabilizzazione del personale precario con tre anni di servizio, compresi gli assistenti amministrativi facenti funzione di DSGA, e la conferma dell'organico Covid come ampliamento dell'organico di fatto. Si tratta di misure necessarie per l'avvio regolare dell'anno scolastico, per cui ci batteremo senza escludere la possibilità di rilanciare la mobilitazione.

Visto che i tempi lo consentono trattandosi di operazioni estive, chiederemo l'impegno all'amministrazione di avviare fin da ora il percorso di sospensione del vincolo di legge sull'assegnazione provvisoria, come misura d'urgenza per consentire il ricongiungimento familiare, con l'intento di superare in via definitiva ogni tipo di blocco rimandando al contratto la soluzione della problematica relativa alla continuità didattica.



ESAME DI STATO 2021 IL CURRICULUM DELLO STUDENTE

In vista dell'esame di Stato conclusivo del secondo ciclo di istruzione, i docenti della scuola secondaria di secondo grado si confrontano con i nuovi modelli di curriculum dello studente e di diploma finale che dovranno essere rilasciati dopo il superamento dell'esame.

Ricordiamo che con la nota del MI 15598 del 2 settembre 2020, venivano trasmessi alle scuole il D.M. 88 del 6 agosto 2020 e i relativi allegati. La bozza di decreto era stata sottoposta al Consiglio Superiore della Pubblica Istruzione (CSPi), che durante la seduta plenaria del 5 luglio 2020 si era espresso con parere positivo in relazione all'adozione del modello di diploma finale e del curriculum dello studente previsti dall'art. 21, comma 3, del decreto legislativo 13 aprile 2017, n. 62.

Pertanto, a partire dall'a.s. 2020/2021, si introduce nel secondo ciclo di istruzione il curriculum dello studente, funzionale all'esame di Stato e all'orientamento dello studente. La compilazione avviene su piattaforma informatica e si compone di tre parti.

La parte denominata "Istruzione e formazione", a cura della scuola, precompilata attraverso l'utilizzo delle informazioni presenti nel SIDI o nelle banche dati in utilizzo al Ministero, riporta i dati dello studente e gli elementi riconducibili alle competenze, conoscenze e abilità acquisite in ambito formale e relative al percorso di studi seguito.

La seconda parte, "Certificazioni", consente l'inserimento delle certificazioni linguistiche, informatiche o altro, se rilasciate da un Ente riconosciuto dal MIUR e la sua compilazione è a cura della scuola (se l'informazione è già presente nel sistema informativo) e/o dello studente per eventuali integrazioni.

La terza parte, a cura esclusiva dello studente, è denominata "Attività extrascolastiche" e contiene elementi relativi alle competenze, conoscenze e abilità acquisite in ambiti informali e non formali, con particolare riferimento alle attività professionali, culturali, artistiche e di pratiche musicali, sportive e di volontariato, svolte in ambito extra scolastico. Ogni studente avrà le credenziali per l'accesso alla piattaforma appositamente predisposta e sarà destinatario di specifiche attività di accompagnamento.

Siamo in attesa delle indicazioni che dovevano essere emanate entro gennaio 2021, in relazione alle modalità di apertura, consultazione, integrazione del curriculum da parte delle segreterie scolastiche in ambiente SIDI e di valorizzazione della terza parte da parte dello studente.



Le valutazioni della FLC CGIL

La FLC CGIL apprezza l'introduzione di una rappresentazione organica delle esperienze scolastiche e formative realizzate dagli studenti durante il triennio finale del percorso di studi delle scuole secondarie di II grado, sebbene, lo strumento del Curriculum rafforzi l'impostazione dell'esame di stato che, come abbiamo ripetutamente rilevato, ci pare eccessivamente sbilanciata su una misurazione formalistica del credito scolastico. Infatti, il credito maturato nel secondo biennio e nell'ultimo anno di corso, a prescindere dalla attuale situazione di eccezione, assume comunque un vincolo notevole nella determinazione del voto finale.

Permangono le contrarietà già espresse relative alla obbligatorietà dei PCTO, che, peraltro, in questo ultimo biennio di limitazioni alle attività in presenza, hanno evidentemente trovato l'impossibilità di realizzazione pratica, mentre il modello di curriculum prevede addirittura la specifica indicazione delle ore svolte presso una struttura e delle ore svolte in aula.

La FLC CGIL, infine, esprime preoccupazione per la concomitanza di questo esordio con la complicatissima fase che stanno attraversando le scuole secondarie a causa della predisposizione discontinua, alternata e/o contemporanea, delle lezioni con modalità a distanza e in presenza, già dall'avvio dell'anno scolastico 2020/2021.

Rispetto agli adempimenti burocratici, la FLC CGIL chiede che l'Amministrazione supporti l'inserimento informatizzato dei dati nella piattaforma digitale in uso alle scuole e suggerisce, che venga svolta al più presto un'azione di informazione e formazione nei confronti dei docenti, degli studenti e del personale di segreteria che dovrà confrontarsi, rapidamente e in un difficile contesto, con la novità di questo strumento orientativo.



facebook
FLC CGIL Reggio Emilia



facebook
CGIL Reggio Emilia



CGIL

“Io credo, compagne e compagni, che nelle grandi prove, nei momenti decisivi come questo si misurano in effetti le qualità vere, migliori di una classe, di una popolazione, di una nazione.”

LUCIANO LAMA | 1978

2021



FLC CGIL
Reggio Emilia
federazione lavoratori
della conoscenza

Via Roma, 53 - tel. 0522 457263

re.flc@er.cgil.it
flc.cgil.re@pec.leonet.it

i FUNZIONARI

ELISABETTA BRAGLIA
cell. 342 1040200;
elisabetta.braglia@er.cgil.it

ROBERTO BUSSETTI
cell. 335 7458160
roberto.bussetti@er.cgil.it

SILVANO SACCANI
cell. 340 6792566;
silvano.saccani@er.cgil.it

DANIELE FERSURELLA
tel. 0522 457263;
daniele.fersurella@er.cgil.it

Collaboratore per problemi amministrativi

i RECAPITI

REGGIO EMILIA

Via Roma, 53 - tel. 0522 457263

	mattina	pomeriggio
Lunedì	chiuso	14.30 - 18.00
Martedì	9.00 - 12.30	chiuso
Mercoledì	chiuso	14.30 - 18.00
Giovedì	chiuso	14.30 - 18.00
Venerdì	9.00 - 12.30	14.30 - 18.00
Sabato	chiuso	

CASTELNUOVO MONTI

(Mara Zampolini)

Via Monzani, 1 - tel. 0522 457650
lunedì dalle 15.00 alle 18.00

CORREGGIO

(Roberto Bussetti)

Piazzale Finzi, 2 - tel. 0522 457750
giovedì dalle 15.00 alle 18.00

GUASTALLA

(Silvano Saccani)

Via Dalla Chiesa, 1 - tel. 0522 457700
lunedì dalle 15.30 alle 18.30

SCANDIANO

(Alice Viappiani)

Via De Gasperi 14 - tel. 0522 457800
Tutti i giovedì dalle 15.00 alle 18.00

Per un miglior servizio, consigliamo di concordare telefonicamente o via mail l'appuntamento. Ricordiamo che la consulenza è per gli iscritti al sindacato e per chi si vuole iscrivere.

EMERGENZA CORONAVIRUS

N° 23

SOSTEGNO al LAVORO

MARZO
2021

CONGEDI E BONUS PER I GENITORI

(D.L. N°30 DEL 13 MARZO 2021)



CONGEDI

(scadenza 30 giugno 2021)

Se la prestazione lavorativa **NON PUÒ essere svolta in modalità agile**, i lavoratori dipendenti privati e pubblici con figli conviventi:

- interessati dalla sospensione dell'attività didattica in presenza;
- colpiti da infezione da Covid-19;
- posti in quarantena dal dipartimento di prevenzione dell'ASL

HANNO DIRITTO in alternativa all'altro genitore ai seguenti congedi:

- **Congedo indennizzato al 50%** della retribuzione e coperto da contribuzione figurativa in caso di:
 - figli minori di 14 anni
 - figli di tutte le età con disabilità in situazione di gravità, che siano iscritti a scuole di ogni ordine e grado per le quali sia stata disposta la sospensione dell'attività didattica in presenza, o ospitati in centri diurni a carattere assistenziale per i quali sia stata disposta la chiusura

- **Congedo non indennizzato e privo di contribuzione figurativa**, in caso di figli di età compresa fra 14 e 16 anni, con diritto alla conservazione del posto di lavoro e divieto di licenziamento

Gli eventuali periodi di congedo parentale già fruiti nel periodo 1° gennaio - 13 marzo 2021 possono essere convertiti a domanda nel congedo indennizzato al 50%.

BONUS BABY SITTING

(scadenza 30 giugno 2021)

Ne hanno diritto:

- lavoratori autonomi
- lavoratori iscritti alla gestione separata
- personale del comparto sicurezza, difesa e soccorso pubblico
- lavoratori dipendenti del settore sanitario pubblico e privato accreditato

Per i figli conviventi minori di anni 14, nel limite massimo complessivo di € 100 settimanali.



il Patronato della CGIL

In attesa della circolare applicativa Inps e della procedura telematica per l'inoltro delle domande

Per maggiori informazioni scrivi a: re.covid19.inca@er.cgil.it



TEOREMA UFFICI FISCALI



a partire dall'8 febbraio 2021 è possibile

FISSARE L'APPUNTAMENTO PER LA COMPILAZIONE DELLA DICHIARAZIONE DEI REDDITI 2021

anche se non ancora in possesso di tutta la documentazione

TELEFONANDO AL CALL CENTER: **0522 457 290**

oppure utilizzando il portale CGIL

www.cgilonline.it

Sezione APPUNTAMENTI - Sezione SERVIZI FISCALI