



Flc Cgil_Reggio Emilia

in_f o r m @ z i o n e



Notiziario della FLC CGIL di Reggio Emilia. Responsabile: Silvano Saccani. In redazione: Roberto Bussetti, Antonio Romano, Stefano Melandri. Sede Flc Cgil: Via Roma, 53 - Reggio Emilia - Tel 0522 457263 -Mail: flc_re@er.cgil.it -Stampa: Teorema, Via Orsi 3/d, Reggio Emilia - Settembre 2018.

n° 10 - 17/12/2018



FLC CGIL
Reggio Emilia
federazione lavoratori
della conoscenza

GIOVEDÌ 17 GENNAIO 2019

ORE 15.30 - 18.30

SALA SANTI/CGIL

VIA ROMA 53 - REGGIO EMILIA

#StabilizziamoLaScuola

#100x200.000

INCONTRO PUBBLICO

di approfondimento sulla proposta della FLC CGIL per il reclutamento e la stabilizzazione del personale della scuola

Sarà presente:

PASCARELLA MANUELA

Centro Nazionale FLC CGIL

La Costituzione vive nella conoscenza



“LA COSTITUZIONE VIVE NELLA CONOSCENZA”. È questo il titolo scelto per il IV congresso della Flc, la Federazione lavoratori della conoscenza della Cgil, che si svolgerà da lunedì 17 dicembre a mercoledì 19 a Colli del Tronto, in provincia di Ascoli Piceno, al centro congressi “Il Casale”. Quasi 400 tra delegate e delegati parteciperanno all’assise congressuale; insieme a loro studiosi e ospiti autorevoli si alterneranno nel corso di una tre giorni che si concluderà con l’elezione del segretario generale della Flc. L’assise congressuale arriva al termine di un iter che ha registrato **oltre 2000 assemblee** e più di 60 mila votanti, con una percentuale del 97 per cento a favore del documento ‘Il lavoro è’.

Il titolo sintetizza i temi che saranno al centro del dibattito congressuale. Nella nostra Costituzione trova fondamento l’idea che **una democrazia vive se i suoi cittadini possono accedere liberamente all’istruzione e alla formazione** e diventare così cittadini colti e consapevoli. È necessario, dunque, restituire la giusta centralità ai sistemi d’istruzione e formazione e rilanciare la loro funzione emancipatrice.



**PROTEO
FARE
SAPERE**

EMILIA ROMAGNA

Soggetto qualificato alla
Formazione - Decreto MIUR
n. 177/2000 e D.M. del 23/5/02

L’Associazione **Proteo Fare Sapere** organizza un corso di preparazione al Concorso Straordinario bandito con decreto il 17 ottobre 2018

Il corso inizia

MARTEDÌ 15 GENNAIO 2019

dalle ore 15.30 alle ore 18.30

sala “Santi”/CGIL di Reggio Emilia, Via Roma 53

1° incontro

Come costruire una significativa relazione educativa con l’alunno. Cenni di psicologia dello sviluppo e dell’educazione.

Prof.ssa **Alessia Cadamuro**

(Psicologia dello sviluppo e psicologia dell’educazione - UNIMORE)

Programma e modalità per l’iscrizione:
<https://www.cgilreggioemilia.it/2018/corso-di-preparazione-al-concorso-per-personale-della-scuola-primaria-e-dellinfanzia/>



CARTA
del DOCENTE

Ricordiamo che, per i residui riferiti all’anno scolastico 2016/2017, gli importi disponibili possono essere utilizzati dai docenti e validati dagli esercenti entro e non oltre il 31 dicembre 2018.

Contratto "Istruzione e ricerca" 2016-2018

PERMESSI, CONGEDI, ASSENZE PER IL PERSONALE ATA

Negli articoli 31, 32 e 33 del CCNL 2016-2018 sono previste per il personale ATA alcune **modifiche migliorative nella disciplina dei permessi**, ad integrazione di quanto era già previsto dall'articolo 15 del CCNL 2006-2009.

Articolo 31 - Permessi orari retribuiti per motivi personali o familiari.

Permessi di 18 ore retribuite o 3 giorni l'anno.

L'articolo 31 prevede nuove tipologie di permessi orari per motivi personali e familiari. I 3 giorni previsti dall'articolo 15, comma 2, del CCNL 2006-2009 vengono trasformati in 18 ore annuali, fruibili anche cumulativamente per l'intera giornata. In quest'ultimo caso sono computati convenzionalmente in 6 ore, indipendentemente dall'orario previsto in quella giornata.

Nella stessa giornata non possono essere cumulati ad altre tipologie di permessi a ore, nonché riposi compensativi.

Sono fruibili a domanda e vanno documentati anche mediante autocertificazione (sono un diritto e non possono essere negati per esigenze di servizio).

In caso di part-time si procede al riproporzionamento delle ore di permesso.

Non riducono le ferie, sono valutati ai fini dell'anzianità di servizio.

N.B. L'articolo 31 del CCNL 2016-2018 sostituisce, per il solo personale ATA con contratto a tempo indeterminato, l'articolo 15 comma 2 del CCNL 2006-2009. Per il personale ATA a tempo determinato resta in vigore quanto definito dall'articolo 19 comma 7 del CCNL 2006-2009 (6 giorni di permessi non retribuiti).

Articolo 32 - Permessi e congedi previsti da particolari disposizioni di legge.

Permessi di cui all'articolo 33, comma 3 legge 104/1992.

L'articolo 32 prevede che i 3 giorni di permesso, di cui all'articolo 33, comma 3 legge 104/1992, possano essere fruiti anche a ore, nel limite massimo di 18 ore mensili.

È prevista da parte del dipendente una programmazione dei permessi di norma mensile, da comunicare all'ufficio all'inizio del mese ma è anche previsto che, in caso di necessità e urgenza, la comunicazione possa essere presentata nelle 24 ore precedenti e comunque non oltre l'inizio dell'orario di lavoro della giornata in cui si utilizza il permesso.

Altri permessi retribuiti previsti da specifiche disposizioni di legge.

L'articolo 32 conferma il diritto del lavoratore alla fruizione dei permessi previsti da specifiche disposizioni di legge, in partico-

lare, i permessi per donatori di sangue e di midollo osseo articolo 1 legge 584/1967, come sostituito dall'articolo 13 legge 107/1990 e dall'articolo 5, comma 1 legge 52/2001; e i permessi e congedi articolo 4, comma 1 legge 53/2000 (ovvero 3 giorni l'anno di permessi retribuiti per cause particolari e "gravi" motivi familiari che si aggiungono a quelli di cui al precedente articolo 31).

Anche per tali permessi l'articolo 32 precisa che vanno comunicati all'ufficio con un preavviso di 3 giorni o, nelle ipotesi di comprovata urgenza, nelle 24 ore precedenti e comunque non oltre l'inizio dell'orario di lavoro della giornata in cui si utilizza il permesso.

N.B. L'articolo 32 sostituisce i commi 6 e 7 dell'articolo 15 del CCNL 2007-2009, per tutto il personale ATA (con contratto a tempo indeterminato e determinato).

I permessi disciplinati dall'articolo 15 commi 1 e 3 per il personale ATA a tempo indeterminato restano fruibili a giorni e non ad ore.

Per il personale ATA a tempo determinato restano validi gli istituti definiti dall'articolo 19 commi 7, 9 e 12 (giorni di permesso non fruibili a ore).

Articolo 33 - Assenze per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche o esami diagnostici

Permessi orari fino a un massimo di 18 ore annue per l'espletamento di visite specialistiche o terapie o esami diagnostici.

L'articolo 33 del CCNL prevede la possibilità di fruire fino a un massimo di 18 ore annue per visite, terapie, prestazioni specialistiche o esami diagnostici, compresi anche i tempi di percorrenza da e per la sede del lavoro. Si tratta di ore di permesso assimilate alle assenze per malattia e calcolate, ai fini del periodo di comporto, come una giornata ogni 6 ore di permesso.

Le ore di permesso non sono cumulabili nella stessa giornata lavorativa con altre tipologie di permessi orari e non sono assoggettate alla decurtazione della retribuzione, prevista per i primi 10 giorni di assenza per malattia.

Può usufruire di tali permessi il personale ATA, indipendentemente dal tipo di rapporto di lavoro (contratto a tempo indeterminato e contratto a tempo determinato).

In caso di part-time si procede al riproporzionamento delle ore di permesso.

I permessi orari possono essere fruiti anche cumulativamente, per la durata dell'intera giornata lavorativa. In questo caso le ore utilizzate vengono computate in riferimento all'orario di lavoro che il dipendente avrebbe dovuto osservare in quella giornata.

In caso di fruizione per l'intera giornata viene, invece, operata la decurtazione della retribuzione prevista per i primi 10 giorni di assenza per malattia.

L'assenza per i permessi è giustificata mediante attestazione di presenza, contenente anche il riferimento all'orario, rilasciata dal medico o dal personale amministrativo della struttura che ha erogato la prestazione.

Visite specialistiche concomitanti a situazione di incapacità lavorativa temporanea (malattia).

Nel caso di visite specialistiche concomitanti a situazione di incapacità lavorativa temporanea (malattia), o determinata dalle caratteristiche di esecuzione e d'impegno delle stesse, l'assenza dal servizio è imputata a malattia e sottoposta alla disciplina legale e contrattuale prevista per la malattia (decurtazione, controllo fiscale, certificato telematico del medico curante, attestazione della presenza con l'orario nella struttura che ha erogato la prestazione per giustificare l'assenza dal domicilio).

Cicli di terapie ricorrenti comportanti incapacità lavorativa.

Nel caso di cicli di terapie e trattamenti sanitari ricorrenti comportanti incapacità lavorativa, è sufficiente un unico certificato del medico curante, anche cartaceo e corredato dal calendario delle prestazioni, presentato prima dell'inizio delle terapie e sufficiente a giustificare le assenze, ma deve essere accompagnato dalle singole attestazioni di presenza da cui risulti l'effettuazione delle prestazioni previste e la corrispondenza al ciclo prescritto dal medico curante.

N.B. Resta ferma la possibilità per il dipendente di fruire di permessi brevi a recupero, dei permessi per motivi familiari e personali, dei riposi compensativi per le prestazioni di lavoro straordinario.

Filc Cgil Reggio Emilia

in form @ zione

Prossimo numero:
15/01/2019

LA BACHECA

Contributi pensionistici L'INPS proroga al 01/01/2020 il termine della prescrizione

L'INPS, con la circolare 117 dell'11 dicembre 2018, proroga al 1° gennaio 2020 il termine della prescrizione dei contributi pensionistici dovuti ai lavoratori pubblici, la cui scadenza sarebbe stata il 31 dicembre del 2018.

In questo ultimo anno come CGIL, FLC, FP, patronato INCA abbiamo ribadito più volte la necessità di rinviare il termine dell'istituto della prescrizione, proprio per permettere all'INPS di completare il popolamento degli estratti contributivi dei pubblici dipendenti, che attualmente risultano ancora carenti per un numero importante di lavoratori e lavoratrici.

Riteniamo quindi positivo aver ricevuto questo segnale da parte dell'Istituto che ha compreso le difficoltà e la portata di tale novità; nello stesso tempo è stato così premiato il nostro impegno nel portare avanti questo tema che era diventato fonte di insicurezza per tanti dipendenti pubblici.

Si parla anche di un emendamento governativo alla Legge di Bilancio per il 2019 che sposterebbe di 3 anni il termine, permettendo così la messa in sicurezza di tutti gli estratti contributivi.

Nel frattempo è sempre utile rivolgersi alle sedi della FLC CGIL e del patronato INCA per il controllo delle proprie posizioni contributive e per l'eventuale segnalazione all'INPS dei contributi mancanti.

Dirigenti Scolastici Firmata l'ipotesi del primo contratto "Area Dirigenziale"

Dopo più di 6 mesi di trattativa finalmente il 13 dicembre 2018 è stata sottoscritta l'ipotesi del primo contratto dei dirigenti della scuola, dell'università, della ricerca e dell'AFAM.

Il contratto, che arriva dopo un blocco quasi decennale della contrattazione, acquisisce molti dei punti significativi della piattaforma unitaria FLC CGIL, CISL e UIL: conferimento degli incarichi dirigenziali, valutazione, tutela della salute e sicurezza, formazione e aggiornamento sono tornate ad essere materie oggetto di negoziazione contrattuale, dopo che inopinatamente ci erano state sottratte dalla legge.

Fondamentali il rafforzamento del ruolo e della funzione del dirigente scolastico all'interno della comunità educante e l'acquisizione di importanti strumenti di regolazione delle relazioni sindacali. Sul piano economico c'è stato il recupero del potere d'acquisto in linea con l'Accordo del 30 novembre 2016, di circa 159 euro medi mensili lordi dal 1° gennaio 2018.

Il testo sottoscritto realizza inoltre per i dirigenti scolastici l'equiparazione della retribuzione di posizione parte fissa a quella degli altri dirigenti dell'area, una rivendicazione da sempre presente nelle piattaforme contrattuali della FLC CGIL.

Consultare: <http://www.flcgil.it/contratto-istruzione-ricerca/firmata-ipotesi-primo-contratto-area-dirigenziale-istruzione-e-ricerca.flc>

Borse di studio INPS Partecipazione a Master Universitari Executive

È stato pubblicato il bando di concorso per il conferimento di borse di studio per la partecipazione a Master universitari Executive di I e II livello, finalizzati a garantire alta formazione e aggiornamento professionale qualificato.

Il concorso si rivolge ai dipendenti della pubblica amministrazione iscritti alla Gestione Unitaria delle prestazioni creditizie e sociali. Inoltre per poter essere ammesso al concorso, il candidato deve essere in possesso anche dei seguenti requisiti:

- aver presentato, presso l'Ateneo prescelto, domanda di iscrizione al Master Executive per cui si intende richiedere la borsa di studio;
- non aver già ottenuto dall'Istituto, negli anni accademici 2014/15, 2015/16, 2016/17 e 2017/18, borse di studio per Master executive e/o corsi di aggiornamento professionale, convenzionati e finanziati dall'Istituto medesimo.

La domanda deve essere presentata esclusivamente per via telematica a partire dalle 12 del 19 dicembre 2018.

Per ciascuna borsa di studio riconosciuta e assegnata, l'Istituto eroga un importo massimo di 10.000,00 euro. Per i Master convenzionati con le Università telematiche, l'importo massimo erogabile sarà pari a • 5.000,00.

Eventuali costi aggiuntivi oltre il valore della borsa (costo di partecipazione al master superiore ai diecimila euro o cinquemila euro (per le Università telematiche) o superiore all'importo indicato nell'Allegato al bando e/o eventuali tasse di immatricolazione e/o ammissione, nonché gli eventuali costi di viaggio, vitto e alloggio) sono ad esclusivo carico del Beneficiario.

Il valore del beneficio assegnato (borsa di studio) sarà corrisposto dall'Istituto direttamente all'Ateneo convenzionato.

Ogni dettaglio relativo alle modalità di partecipazione è contenuto nel bando di concorso.

Per consultare il bando:
<https://www.inps.it/NuovoportaleINPS/default.aspx?itemdir=52289&lang=IT>

MANIFESTAZIONE NAZIONALE PRECARI #STABILIZIAMOLASCUOLA

GIOVEDÌ 20 DICEMBRE 2018
MIUR, VIALE TRASTEVERE - H.14,00

FLC CGIL
federazione
lavoratori
e
controcensura





FLC CGIL
Reggio Emilia

federazione lavoratori
della conoscenza

Via Roma, 53 - tel. 0522 457263
re_flc@er.cgil.it
flc.cgil.re@pec.leonet.it

i FUNZIONARI

ROBERTO BUSSETTI
cell. 335 7458160
roberto_bussetti@er.cgil.it

STEFANO MELANDRI
cell. 342 1285695;
stefano_melandri@er.cgil.it

ANTONIO ROMANO
cell. 335 7522372;
antonio_romano@er.cgil.it

SILVANO SACCANI
cell. 340 6792566;
silvano_saccani@er.cgil.it

NELLO GHERARDINI
Collaboratore per
problemi amministrativi contabili
tel. 0522 457263

i RECAPITI

REGGIO EMILIA
Via Roma, 53 - tel. 0522 457263
lunedì, mercoledì, giovedì e venerdì
dalle ore 8.30 alle 13.00
dalle ore 15.30 alle 18.00

CASTELNUOVO MONTI
(Alina Chesi)
Via Monzani, 1 - tel. 0522 457650
oppure 345 0524272

CORREGGIO
(Roberto Bussetti)
Piazzale Finzi, 2 - tel. 0522 457750
venerdì dalle 15.30 alle 18.30

GUASTALLA
(Silvano Saccani)
Via Dalla Chiesa, 1 - tel. 0522 457700
lunedì dalle 15.30 alle 18.30

SCANDIANO
(Antonio Romano)
Via De Gasperi 14 - tel. 0522 457800
lunedì dalle 15.30 alle 18.30

Per un miglior servizio, consigliamo di concordare telefonicamente o via mail l'appuntamento.
Ricordiamo che per gli iscritti è possibile fissare telefonicamente appuntamenti in qualsiasi data e orario anche in giorni ed orari di chiusura al pubblico.



MANOVRA FINANZIARIA CGIL, CISL, UIL: 19 DICEMBRE ATTIVI UNITARI NAZIONALI

Mercoledì 19 dicembre, dalle ore 10.00 alle ore 13.00, a Roma, Milano e Napoli, si svolgeranno in contemporanea tre grandi attivi nazionali unitari di Cgil, Cisl e Uil.

La decisione è stata presa dalle tre confederazioni sindacali, dopo l'incontro con il presidente del Consiglio, Giuseppe Conte, che si è svolto lunedì scorso, nel corso del quale i segretari generali di Cgil, Cisl e Uil hanno illustrato le priorità del sindacato per la legge di bilancio 2019.

Cgil, Cisl e Uil verificheranno "nei prossimi giorni se le proposte del sindacato si tradurranno in modifiche alla manovra finanziaria, peraltro ancora in via di definizione su capitoli importanti, e se sarà dato seguito all'impegno di futuri incontri su temi da approfondire".

Per queste ragioni, Cgil, Cisl e Uil, ritengono "opportuno, continuare il percorso di sensibilizzazione e pressione nei riguardi del Parlamento e del Governo attraverso lo svolgimento di tre grandi attivi nazionali unitari, che vedranno il coinvolgimento delle Rsu, dei delegati, degli attivisti pensionati e di tutto il gruppo dirigente".

L'iniziativa di Roma si terrà presso il Teatro Ambra Jovinelli, Via Guglielmo Pepe, 45, e sarà conclusa dal segretario generale della Uil Carmelo Barbagallo. Quella di Milano si svolgerà presso il Teatro Nuovo, in Piazza San Babila, e sarà conclusa dal segretario generale della Cisl Annamaria Furlan. Quella di Napoli si terrà alla Mostra d'Oltremare, Sala Europa, in Viale John Fitzgerald Kennedy, 54, e sarà conclusa dal segretario generale della Cgil, Susanna Camusso.



Il patronato della Cgil

Scegli il patronato INCA
CGIL. INCA CGIL da sempre
soddisfa i tuoi bisogni

sociali ed è un punto di riferimento per la tutela dei tuoi interessi, in particolare per le questioni previdenziali e assistenziali. La sede principale dell'INCA-CGIL di REGGIO EMILIA è presso la Camera del Lavoro Territoriale (CGIL) in Via Roma, 53 (tel. 0522 457248 - fax 0522 457415 - mail: reggioemilia@inca.it).

Comunque una sede INCA la trovi presso tutte le Camere del Lavoro (CGIL) di zona.

Orari e giorni di apertura sede principale
INCA - Ufficio disoccupazione di Reggio Emilia

Lunedì	dalle ore 8.30 alle ore 13.00 *dalle ore 13.30 alle ore 16.30
Martedì	dalle ore 8.30 alle ore 13.00 *dalle ore 13.30 alle ore 16.30
Mercoledì	dalle ore 8.30 alle ore 13.00
Giovedì	dalle ore 8.30 alle ore 12.30 dalle ore 14.30 alle ore 18.30
Venerdì	dalle ore 8.30 alle ore 13.00 *dalle ore 13.30 alle ore 16.30
Sabato	dalle ore 8.30 alle ore 12.00

*solo su appuntamento