



PRESENTATE

dalla FLC CGIL, in tutte le Istituzioni scolastiche di Reggio Emilia e provincia e al Conservatorio Peri-Merulo, le liste per le nuove elezioni che si svolgeranno in aprile

Si sono chiusi ieri i termini per la presentazione delle liste dei candidati alle elezioni per il rinnovo delle Rsu (Rappresentanze sindacali unitarie).

L'appuntamento elettorale è per il 5-6-7 aprile prossimi e per la provincia di Reggio Emilia riguarderà 67 scuole, l'università, l'Istituto Superiore di Studi musicali Peri-Merulo.

La FLC CGIL di Reggio Emilia ha presentato le proprie liste in tutti i luoghi di lavoro coinvolgendo, solo in riferimento al numero dei candidati, 231 lavoratrici e lavoratori di tutti i profili professionali.

Si tratta di un risultato importante e per nulla scontato se si considerano i due trascorsi anni di pandemia, che hanno rivoluzionato l'organizzazione del lavoro e che hanno gravato sulle condizioni di vita e professionali di migliaia di persone.

La FLC CGIL di Reggio Emilia si ritiene soddisfatta per questo primo risultato conseguito e ringrazia tutte le lavoratrici e lavoratori che con dedizione e impegno hanno aderito attivamente, e sostenuto, la prima fase di questa campagna RSU, offrendoci la possibilità di consegnare liste.

L'impegno della Flc Cgil e di tutti i candidati è quello di continuare a rappresentare al meglio le difficoltà e il disagio dei lavoratori della conoscenza che in questi 2 anni hanno contribuito a tenere in piedi uno dei pilastri più delicati della società italiana, l'istruzione pubblica, e che oggi rivendicano il riconoscimento di una nuova dignità sociale.

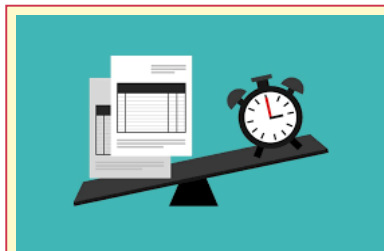
ALL'INTERNO L'ELENCO DEI CANDIDATI



È il momento di scendere in piazza per dire no alla guerra . Quello che ha fatto la Russia, cioè l'invasione di un altro Paese va condannato e scendiamo in piazza per chiedere che ci sia il ritiro delle truppe e che si avvii un confronto e una negoziazione che sia in grado di dare una soluzione a questi problemi.

Nuovo appuntamento "REGGIO EMILIA PER LA PACE IN UCRAINA" oggi pomeriggio alle ore 17.00 in Piazza Prampolini

PER APPROFONDIRE: <https://bit.ly/3vxY7kL>



PART-TIME

Scadenza domanda
15 marzo 2022

Le istanze, da redigersi su appositi moduli, dovranno essere presentate dagli interessati al Dirigente Scolastico della scuola di servizio.

Possono essere accolte domande nel limite massimo del 25% della dotazione organica complessiva di personale a tempo pieno di ciascuna classe di concorso a cattedre o posti o di ciascun ruolo.

ULTERIORI INFO PAG. 2



MOBILITÀ SCUOLA

Pubblicata l'ordinanza
Al via le domande

Presentazione delle domande:
- per i docenti dal 28 febbraio al 15 marzo
- per gli ATA dal 9 marzo al 25 marzo.

La domanda va compilata e inoltrata sul portale su **Istanze online**.

Ricordiamo che per accedere a Istanze online occorre essere registrati all'area riservata del Portale ministeriale e si può accedere anche con lo **SPID**.

ULTERIORI INFO PAG. 3



PART TIME DOCENTI E ATA DOMANDE ENTRO IL 15 MARZO

I requisiti e le modalità per inoltrare la domanda. I relativi moduli per la presentazione delle domande possono essere scaricati dal sito: <https://re.istruzioneer.gov.it/?s=part+time>

Domanda

Va presentata da parte del personale interessato entro il 15 marzo al Dirigente Scolastico della scuola di servizio.

Possono essere accolte domande nel limite massimo del 25% della dotazione organica complessiva di personale a tempo pieno di ciascuna classe di concorso a cattedre o posti o di ciascun ruolo e, comunque, entro i limiti di spesa massima annua previsti per la dotazione organica medesima.

Personale interessato (solo se assunto con contratto a tempo indeterminato):

- docenti (anche neo – immessi in ruolo) di ogni ordine e grado;
- personale delle istituzioni educative e dei conservatori ed accademie;
- personale A.T.A. delle scuole di ogni ordine e grado, con esclusione dei DSGA;
- personale che sarà collocato in quiescenza dal 1° settembre e che chiederà il mantenimento in servizio con rapporto di lavoro a tempo parziale.

Durata

Per almeno 2 anni il personale in regime di "part-time" non può richiedere la trasformazione in rapporto a tempo pieno.

La richiesta prima della scadenza del biennio va motivata e può essere accolta solo in relazione alla situazione organica complessiva.

Al termine dei due anni non è necessaria alcuna richiesta di proroga se si decide di proseguire il rapporto di lavoro part time (a meno che nel contratto stipulato non sia stata indicata una precisa scadenza).

Invece il ritorno al tempo pieno deve essere esplicitamente richiesto.

Modalità di costituzione

Per il **personale docente** la durata della prestazione lavorativa è "di norma" pari al 50% di quella a tempo pieno, ferma restando, nella secondaria, la non scindibilità dell'insegnamento nella singola classe o del posto di sostegno sul singolo alunno.

Per il **personale Ata** non può essere "inferiore al 50%" rispetto a quella a tempo pieno.

DOCENTI - ATTIVITÀ AGGIUNTIVE

Il docente è escluso dalle attività aggiuntive aventi carattere continuativo e non può fruire di benefici che comunque comportino riduzioni dell'orario di lavoro, salvo quelle previste dalla legge.

Articolazione dell'orario di servizio

Il tempo parziale può essere realizzato:

- con articolazione della prestazione di servizio ridotta in tutti i giorni lavorativi (**tempo parziale orizzontale**);
- con articolazione della prestazione su alcuni giorni della settimana (non meno di 3 giorni), del mese, o di determinati periodi dell'anno (**tempo parziale verticale**). La fruizione del part time in determinati periodi del mese o dell'anno sarà possibile solo se lo consente la programmazione dell'attività didattica, nell'ambito dell'autonomia organizzativa prevista dall'art. 21 della legge 15 marzo 1997, n. 59;
- con articolazione della prestazione risultante dalla combinazione delle due modalità indicate alle lettere a e b (**tempo parziale misto**), come previsto dal d.lgs. 25.02.2000, n. 61.

Bisogna in ogni caso tener conto delle particolari esigenze di ciascun grado di istruzione, anche in relazione alle singole classi di concorso a cattedre o posti, ed assicurare l'unicità del docente, per ciascun insegnamento e in ciascuna classe o sezioni di scuola dell'infanzia, nei casi previsti dagli ordinamenti didattici, prevedendo a tal fine le ore che costituiscono la cattedra a tempo parziale.

Retribuzione

Al docente saranno corrisposti gli emolumenti in misura proporzionale alle ore di servizio. Il trattamento previdenziale e di fine rapporto è disciplinato dall'art. 8 della legge 554/88 e successive modificazioni ed integrazioni. Per avere il riconoscimento di un anno valido ai fini contributivi si deve raggiungere una certa soglia di reddito, durante le 52 settimane.

Ferie

I dipendenti a tempo parziale orizzontale hanno diritto ad un numero di giorni di ferie e di festività sopresse pari a quello dei lavoratori a tempo pieno.

I lavoratori a tempo parziale verticale hanno diritto ad un numero di giorni proporzionato alle giornate di lavoro prestate nell'anno

DOCENTI - ATTIVITÀ COLLEGIALI

Il docente con orario di lavoro part time è tenuto a partecipare a tutte le attività collegiale anche se la convocazione è disposta in giorni non coincidenti con quelli stabiliti per l'insegnamento.

PART TIME E LEGGE 104

Non ci sono limitazioni per i docenti che usufruiscono del part time orizzontale (riduzione oraria per tutti i giorni della settimana), mentre per il part time verticale la fruizione è limitata ad alcuni giorni della settimana. La circolare INPS del 22 luglio 2000 ha disposto che:

"il numero dei giorni di permesso spettanti va ridimensionato proporzionalmente.

Il risultato numerico va arrotondato all'unità inferiore o a quella superiore a seconda che la frazione sia fino allo 0,50 o superiore.

Si procede infatti con la seguente proporzione: $x : a = b : c$ (dove "a" corrisponde al n° dei gg. di lavoro effettivi; "b" a quello dei (3) gg. di permesso teorici; "c" a quello dei gg. lavorativi)

Si riporta un esempio di 8 giorni di lavoro al mese su un totale di 27 giorni lavorativi teoricamente eseguibili (l'azienda non effettua quindi la "settimana corta").

Perciò:

$$x : 8 = 3 : 27$$

$$x = 24 : 27;$$

$$x = 0,8 \text{ (gg. di permesso, da arrotondare a 1).}$$

Nel mese considerato spetterà quindi 1 solo giorno di permesso"

PART TIME E CONGEDI PARENTALI

Per il part time orizzontale la questione non si pone, perché si ha diritto a congedi e permessi nella stessa misura del personale a tempo pieno.

Per il part time verticale possiamo fare riferimento agli Orientamenti Applicati dell'ARAN per altri Comparti. Secondo tali orientamenti le assenze dovute a congedo parentale si computano tenendo conto di tutti i giorni di calendario ricadenti nell'intero periodo richiesto.

PART TIME E ALTRO LAVORO

È riconosciuta la facoltà di svolgere altra attività lavorativa, anche subordinata (fatta eccezione presso altra pubblica amministrazione) quando l'orario di lavoro non supera la metà dell'orario pieno e a condizione che la prestazione aggiuntiva non comporti un conflitto di interessi con la specifica attività di servizio nell'Amministrazione di appartenenza e non arrechi grave pregiudizio alla funzionalità della stessa.



MOBILITÀ SCUOLA 2022/23

Le scadenze, i termini per le operazioni e le pubblicazioni dei movimenti

Calendario presentazione domande di mobilità

Personale docente :	dal 28 febbraio al 15 marzo 2022, attraverso le istanze online.
Personale educativo :	dal 1 marzo al 21 marzo 2022, attraverso le istanze online.
Personale ATA :	dal 9 marzo al 25 marzo 2022, attraverso le istanze online.
Insegnanti di religione :	dal 21 marzo al 15 aprile 2022, cartacee.

Calendario successive operazioni e pubblicazione dei movimenti

A) PERSONALE DOCENTE

Per tutti i gradi di scuola (salvo la mobilità professionale e territoriale per le discipline di indirizzo dei Licei musicali)

- Termine ultimo comunicazione al SIDI delle domande di mobilità e dei posti disponibili: 23 aprile 2022
- Pubblicazione dei movimenti: 17 maggio 2022

B) PERSONALE EDUCATIVO

- Termine ultimo comunicazione all'ufficio delle domande di mobilità e dei posti disponibili: 22 aprile 2022
- Pubblicazione dei movimenti: 17 maggio 2022

C) PERSONALE A.T.A.

- Termine ultimo comunicazione al SIDI delle domande di mobilità e dei posti disponibili: 6 maggio 2022
- Pubblicazione dei movimenti: 27 maggio 2022

D) INSEGNANTI DI RELIGIONE CATTOLICA

- Termine ultimo per la presentazione della richiesta di revoca delle domande: 20 maggio 2022
- Pubblicazione dei movimenti: 30 maggio 2022

Ricordiamo che per docenti, educatori ed ATA il termine ultimo per la presentazione della **richiesta di revoca** delle domande è **dieci giorni prima** del termine per la comunicazione al SIDI o all'ufficio dei posti disponibili.

MOBILITÀ. SERVIZIO CONSULENZA

In questo periodo la consulenza si effettua solo per gli iscritti alla Flc Cgil e solo su appuntamento. Per fissare l'appuntamento inviare una mail con il proprio numero di cellulare al seguente indirizzo: re.flc@er.cgil.it oppure un WhatsApp a questo numero: **335 5771131** o telefonare al **0522 457263**

Com'è noto le domande di trasferimento e/o la mobilità professionale devono essere effettuati tramite la sezione delle istanze on-line sul sito del Ministero: Istanze on line. Per fare ciò occorre essere registrati ed essere in possesso di: **speed**.

Prima di avventurarsi nella compilazione della domanda on line occorre predisporre gli allegati allegati in **formato word** (Dichiarazione personale, Allegato D; ecc.). Questi moduli saranno inviati da Alice dopo la aver fissato l'appuntamento. La predisposizione di questi file è necessaria per agevolare la compilazione della domanda.

N.B. Chi ha già presentato domanda di trasferimento con istanze on line, negli anni scolastici precedenti, NON deve compilare i diversi allegati perché verranno recuperati quelli presenti nell'archivio *Istanze on line*, dovrà comunque segnalare eventuali cambiamenti (residenza, figli, titoli posseduti...)

STIPENDI

IL GOVERNO RESTITUISCA QUANTO TOLTO NEL 2013

Periodicamente riaffiora nella discussione e nei dibattiti in rete la richiesta di recuperare ai fini della progressione stipendiale l'anno 2013 che fu bloccato da un provvedimento di legge comportando un allungamento della carriera del personale scolastico.

Negli anni pregressi gli stipendi del personale della scuola sono stati oggetto di numerosi interventi che ne hanno determinato una forte contrazione, dal blocco degli scatti stipendiali al mancato rinnovo contrattuale durato un decennio, tranne l'intervallo del contratto 2016-2018.

Tra i provvedimenti che hanno colpito gli stipendi del personale della scuola ad oggi permane ancora il blocco dell'anno 2013 ai fini della progressione di carriera, una disposizione che risale ad un intervento legislativo di più di un decennio fa del Governo Berlusconi-Tremonti (legge 122/2010 e legge 111/2011).

La FLC CGIL in tutti questi anni ha sempre rivendicato il ripristino della validità del 2013, ma i diversi Governi che si sono succeduti hanno sempre respinto questa richiesta rifiutandosi di stanziare le risorse necessarie.

Purtroppo la via giudiziale, anche da noi intentata, finalizzata al riconoscimento di questo diritto si è dimostrata impervia poiché la Corte Costituzionale, pronunciandosi in un caso simile riguardante gli scatti di anzianità dei docenti universitari (sentenza 310/2013), ha affermato la legittimità della disposizione legislativa ritenendo prevalenti le ragioni di contenimento della spesa.

Si tratta di un giudizio che non condividiamo poiché gli effetti del blocco dello scatto relativo al 2013, così come degli altri provvedimenti di contenimento degli stipendi della scuola, si sono protratti ben oltre la fase politica ed economica che ne hanno determinato l'adozione.

Gli stipendi del personale docente e ATA risultano oltremodo penalizzati non solo rispetto alla media retributiva del personale scolastico degli altri Paesi europei ma perfino riguardo alla media stipendiale dei lavoratori pubblici del nostro Paese.

Per questi motivi rivendichiamo per il comparto scuola lo stanziamento di apposite risorse aggiuntive per poter rinnovare quanto prima il contratto nazionale di lavoro 2019-2021 scaduto lo scorso dicembre, per recuperare le perdite stipendiali di questi anni, per valorizzare pienamente le retribuzioni e l'impegno professionale di insegnanti e personale ATA che con il loro lavoro garantiscono la qualità del sistema scolastico nazionale.

La FLC CGIL, dopo lo sciopero della scuola dello scorso 10 dicembre 2021, proseguirà la mobilitazione fino al raggiungimento di questi obiettivi.



Elenco dei candidati scuola per scuola

CONVITTO "R. CORSO"

- 1 PIETRI GIAN LUCA
- 2 CORNO PIERO
- 3 PASQUALI LUISELLA
- 4 BUSSETTI ROBERTO
- 5 AGRO' LAURA GIUSEPPINA
- 6 TOMEO ANTONIO
- 7 PAGANO CATERINA
- 8 RICCHI SILVIA

CPIA REGGIO NORD

- 1 LE ROSE FRANCESCO
- 2 CALABRO CONCETTA
- 3 RIGHINI ENEA
- 4 GRYMULA IRENA

CPIA REGGIO SUD

- 1 GOVI ANNALISA
- 2 CAMELLINI FABRIZIO
- 3 MAZZOCCHI ROSA

IC ALBINEA

- 1 MACARIO PATRIZIA
- 2 CASTAGNETTI GABRIELLA
- 3 STEFANI RICCARDA
- 4 GIBERTI SANDRA

IC BAGNOLO IN PIANO

- 1 MALAGUTI ELISA
- 2 NARDELLA MIRIAM
- 3 MANZOTTI CHIARA

IC BAISO

- 1 TELANI MARTA
- 2 PISTONI MARIACRISTINA

IC BUSANA

- 1 SPAGNI FEDERICA
- 2 FORNASARI STEFANO
- 3 ZANICCHI ERIKA
- 4 ENCIN MARA

IC CADELBOSCO DI SOPRA

- 1 GALLO PIERANGELO
- 2 CORRADI FRANCESCA
- 3 MARIGLIANO ILENIA

IC CAMPAGNOLA EMILIA

- 1 GIORDANO LUCIANO
- 2 ARMANNO MILENA

IC CARPINETI

- 1 PENSERINI LUIGINA

IC CASALGRANDE

- 1 GRANITO VITO
- 2 DE MATTIA ANNA MARIA

IC CASTELLARANO

- 1 GALANTE ANNA MARIA
- 2 OVI DANIELA
- 3 DE LUCIA MARIA
- 4 FUNIBELLA CINZIA

IC CASTELNOVO DI SOTTO

- 1 DI CORCIA RITA

IC CASTELNOVO NE' MONTI

- 1 MONACO GIOVANNI
- 2 PAGLIANI MARINA
- 3 ALEOTTI ELISABETTA

IC CAVRIAGO

- 1 LAGANA' GIUSEPPINA
- 2 MARZANO LUCIA
- 3 RIZZO PAOLA

IC CORREGGIO 1

- 1 GRUSI SUSI
- 2 ESPOSITO PRINCIPIA
- 3 LUGLI LUISA
- 4 MONTANARI EMMA

IC CORREGGIO 2

- 1 NITTO PATRIZIA
- 2 ORLANDI CESIRA
- 3 BERRETTI BARBARA
- 4 MOSER HEIDI

IC FABBRICO

- 1 MOTTA GRAZIA
- 2 MARCHIO' GIULIA
- 3 CAMPONERO ANTONELLA
- 4 FUSARI CESARINA

IC GATTATICO

- 1 FIENI LORELLA
- 2 RICCO' GIORGIA

IC GUALTIERI

- 1 MORI ALBA

IC GUASTALLA

- 1 TONOLLI ELISABETTA
- 2 SALEMI ANTONELLA

IC LUZZARA

- 1 ALBANESE ANNALIVIA
- 2 CANDILIO MARIA

IC MONTECCHIO EMILIA

- 1 MANFREDA AGATINA
- 2 DEL FRANCO CARLA
- 3 MAIOLI ELENA
- 4 PIPITONE MARIA GRAZIA
- 5 CASINI MARGHERITA
- 6 ZANNI DONATELLA
- 7 AMPONSAH GRACE ANSAH
- 8 MORINI ALESSANDRA

IC NOVELLARA

- 1 GUANDALINI PATRIZIA
- 2 ARDITO ANTONELLA
- 3 SALSÌ ALESSANDRA

IC POVIGLIO

- 1 FOLLONI ALDA
- 2 MANFREDI GIANLUCA
- 3 PERROTTA CINZIA

IC QUATTRO CASTELLA

- 1 PAVARINI SILVIA
- 2 ROMA ANNA
- 3 BARONE INGRID
- 4 ROMEI DONATELLA

IC RE - "A. EINSTEIN"

- 1 FONTANESI ANNA
- 2 ARTESE DOMENICO
- 3 SERRETI GIUSEPPA
- 4 FOTIA LOREDANA

IC RE - "A. MANZONI"

- 1 GUIDA LAURA
- 2 SCIORIO MADDALENA
- 3 TRILICOSO ALFONSO

IC RE - "A. LIGABUE"

- 1 BIANCO ENRICA
- 2 BASSI MASSIMO
- 3 SALATI MAURO
- 4 IANNOTTA CARLA

IC RE - "A.S. AOSTA"

- 1 MARTELLONE ALBERTO
- 2 PULPITO IRENE

IC RE - "DON P. BORGHI"

- 1 ARDUINI LARA
- 2 VARCA GIUSEPPINA
- 3 MARSILLA JANNIS
- 4 COMUNALE NAZIM

IC RE - "E. FERMI"

- 1 OLIVERIO ANTONIETTA
- 2 BOIARDI MARIACRISTINA

IC RE - "GALILEI"

- 1 TURINI VALENTINA
- 2 MUZZI CHIARA
- 3 PALMESE CARMELA
- 4 FARAGO' ANTONELLA

IC RE - "J.F. KENNEDY"

- 1 GIULIANI MONICA
- 2 CALZOLARI MARA
- 3 VIANI MARIELLA
- 4 MELIS ALESSANDRA

IC RE - "L. DA VINCI"

- 1 CECALUPO MARCO
- 2 SORRENTINO ADRIANA
- 3 MUSELLO FILOMENA
- 4 BONEZZI ANNA

IC RE - "LEPIDO R.E"

- 1 BUCCOLO FRANCESCO
- 2 BRAGLIA BARBARA
- 3 FERRARI FRANCESCA
- 4 LAMBERTI ANNA

ELEZIONI RSU 2022
Settori Pubblici e della Conoscenza

PEOPLE HAVE THE POWER
forza • capacità • presenza

#VOTA CGIL

La parola ai candidati!

03.03.2022 | ore 15.00
Centro Congressi Frentani
via dei Frentani 4, Roma

Sarà possibile seguire l'evento in streaming
sui canali social di Fp Cgil e Flc Cgil



Presidente

Michele Azzola
Segretario Generale Cgil Roma e Lazio

Intervengono

Francesco Sinopoli
Segretario Generale Flc Cgil

Serena Sorrentino
Segretaria Generale Fp Cgil

Conclude

Maurizio Landini
Segretario Generale Cgil



Elenco dei candidati scuola per scuola

IC RE - "S. PERTINI 1"

- 1 PIFFARI ANNACHIARA
- 2 CRISTOFORI ELENA
- 3 DENTI CATIA
- 4 GANAPINI SONIA

IC RE - "S. PERTINI 2"

- 1 RIMEDIO AGATA
- 2 MONTANARO ANTONELLA
- 3 CHIERICI STEFANIA

IC REGGIOLO

- 1 BELLELI STEFANO
- 2 SOLIANI CHIARA
- 3 LAMBRUSCHI BARBARA

IC RUBIERA

- 1 SCLAFANI ANGELA
- 2 VECCHIO TOMMASA

IC SAN MARTINO IN RIO

- 1 SPADA ITRIA
- 2 LICCIONE ANTONIETTA
- 3 ROTONDO' MARIA LUISA
- 4 SERMOLINO NICOLETTA

IC SAN POLO D'ENZA

- 1 TROIA GAETANA
- 2 BOCCHI DENIS
- 3 SACCO PAOLA

IC SANT'ILARIO D'ENZA

- 1 FRANCHI PAOLO
- 2 GIOIA SILVANA DOMENICA
- 3 LOSCHI BICE

IC SCANDIANO - "BOIARDO"

- 1 ORISTI MIRIA
- 2 PIGNATELLI RITA
- 3 ROMANI ANDREA
- 4 MARGINI LUISA

IC SCANDIANO - "SPALLANZANI"

- 1 SOLARI SARA
- 2 RIVETTI MICHELE
- 3 VOTTA ARCANGELA
- 4 CORDUA ANNA

IC TOANO

- 1 BONICELLI EZIO

IC VILLA MINOZZO

- 1 CAMPI DANILA
- 2 BERTOLINI STEFANIA

IS "SCARUFFI LEVI TRICOLORE"

- 1 COCCHI LAURA
- 2 ZANICHELLI LAURA

IS "GOBETTI"

- 1 PROCOPIO ANNALUCE
- 2 PICCINNO FABIO
- 3 FRANCHINI EMANUELA
- 4 FERRARI BRUNO BRENNIO

IS "A. SECCHI"

- 1 CARAMANICO GENNARO
- 2 RUBINO ROBERTO
- 3 LECINI SHEQERE
- 4 BIANCHI ROBERTA

IS "CARRARA"

- 1 FERRARI FILIPPO
- 2 FRAIESE EMANUELE
- 3 GOZZI KATIA
- 4 ORSITTO VINCENZA

IS "CATTANEO/DALL'AGLIO"

- 1 SANTORO PAOLA
- 2 VEZZOSI ILIC
- 3 MARAZZI DANIELA
- 4 GRIMALDI ANGELA VINCENZA

IS "FILIPPO RE"

- 1 IOVINE CARMELA
- 2 CAPODIFERRO NATALIZIA
- 3 RAIA MARIO
- 4 SASSI VALENTINA

IS "GALVANI IODI"

- 1 PARENTE ANNA MARIA
- 2 LABANCHI NUNZIA
- 3 MANNO VALERIA

IS "LUIGI EINAUDI"

- 1 FORNACIARI LINA
- 2 SONCINI RITA
- 3 BILARDO TERESA

IS "MANDELA"

- 1 PIGNEDOLI GIUSEPPE
- 2 ZAMPOLINI MARA
- 3 ZAMPOLINI LUCIA
- 4 BIZZARRI ILARIA

IS "MOTTI"

- 1 BRAGLIA ELISABETTA
- 2 FIORENTINO MARIA
- 3 MUSI VALENTINA

IS "NOBILI"

- 1 AMARANTE MARIA LUISA
- 2 MARRA MASSIMO
- 3 DIMICCO ROSALBA
- 4 ROMANO ANTONIO
- 5 POLI PATRIZIA
- 6 DIMICCO ANTONIO

IS "PASCAL"

- 1 MACCHITELLA FABIO
- 2 STRIANO PATRIZIA
- 3 BRUNO CARLO
- 4 CENTODUCATI MARIA ANTONIETTA

IS "RUSSELL"

- 1 CODELUPPI DANIELA
- 2 CORSINI LAURA
- 3 AMADASI LUCIANA
- 4 ARTONI NADIA

IS "SILVIO D'ARZO"

- 1 CAVALLI GUIDO
- 2 LAMBERTI ROBERTO
- 3 ILARI ALESSANDRA
- 4 MONTANARI ESTER
- 5 RINALDINI ROBERTA
- 6 PIANESANI ELENA
- 7 FORNI LAURA
- 8 SACCANI SIMONE

IS "ZANELLI"

- 1 BONACCINI MARZIA
- 2 GALLI DANIELE
- 3 TRUPIA GASPARE
- 4 ROBERTO GIOVANNA

LICEO "ALDO MORO"

- 1 BAGNI MARCO
- 2 GIACOMINO ANGELA
- 3 PUGLISI EMANUELE
- 4 D'AMATO ELISABETTA

LICEO "ARIOSTO SPALLANZANI"

- 1 ROSSI PAOLO
- 2 LOIACONO PASQUALE

LICEO "G. CHIERICI"

- 1 DE NUZZO EMILIA
- 2 TEDESCHI RITA
- 3 MURDACA EMANUELE
- 4 CATALIOTTI JENNIFER

LICEO "MATILDE DI CANOSSA"

- 1 FERRARI LORENZO
- 2 TORRENZANO ANTONINO
- 3 MOSCHETTINI ANTONIO FRANCESCO
- 4 GUILL HERNANDEZ BEATRIZ TERESA

LICEO "RINALDO CORSO"

- 1 PALUMBO GIOVANNA PIERA
- 2 LEONI DAVIDE
- 3 MUGHEDDU ANNA

Istituto Superiore di Studi Musicali "PERI-MERULO"

- 1 PIASTRA CLAUDIO
- 2 BAZINE LHOUCINE
- 3 BURANI DAVIDE

RSU 2022
#VOTA CGIL
SETTORI PUBBLICI E DELLA CONOSCENZA
CGIL

ALLE ELEZIONI RSU DEL 5, 6 E 7 APRILE 2022
VOTA FLC E FP, SCEGLI CGIL

Il 5, 6 e 7 aprile 2022 si voterà per rinnovare le RSU (Rappresentanze Sindacali Unitarie) in tutto il pubblico impiego, nei settori dei servizi pubblici e della conoscenza.

Una **grande prova di democrazia** che permetterà a tutte le lavoratrici e i lavoratori dei settori pubblici e della conoscenza di scegliere liberamente la propria rappresentanza sul posto di lavoro.

Sostieni con il voto le battaglie della CGIL, per i **diritti**, per la **solidarietà**, per la **democrazia** nei posti di lavoro.

Difendi il valore dei servizi pubblici dando forza alle rivendicazioni di Fp Cgil e di Flc Cgil.

È il momento di scelte chiare.

ALLE ELEZIONI RSU 2022
VOTA LE CANDIDATE E I CANDIDATI DELLA FLC CGIL E DELLA FP CGIL

PER APPROFONDIMENTI, INFORMAZIONI E MATERIALI:
www.cgil.it | www.flcgit.it | www.fpcgit.it | www.collettiva.it

ISTRUZIONE E LAVORO. LE PAROLE GIUSTE



Uno degli aspetti più delicati nell'affrontare il tema del rapporto tra istruzione, formazione e lavoro è l'uso volutamente ambiguo e distorto delle parole che indicano dispositivi ordinamentali o applicativi che declinano nel concreto tale relazione.

Come è facile immaginare la **confusione terminologica** non è affatto figlia d'incompetenza o imperizia ma rientra pienamente nel tentativo di rendere egemone un modello di scuola che perde i connotati di luogo democratico, sociale e culturale per essere piegato ai bisogni e ai modelli organizzativi delle imprese.

Cerchiamo dunque di fare un po' di ordine.

ALTERNANZA SCUOLA - LAVORO

Si tratta di uno strumento didattico per la realizzazione dei percorsi di studio del secondo grado. Non rappresenta un contratto di lavoro. I relativi percorsi sono progettati, attuati, verificati e valutati sotto la responsabilità dell'istituzione scolastica o formativa, sulla base di apposite convenzioni con le imprese, con le camere di commercio, con gli enti pubblici e privati, ecc. La legge 107/15 ha reso obbligatoria l'Asl nel triennio della secondaria di II grado individuando un numero ben preciso di ore: 200 per i licei, 400 per tecnici e professionali, stanziando 100 milioni di euro all'anno per la realizzazione di percorsi.

La legge di bilancio del 2019 ha modificato la denominazione (ora Percorsi per le competenze trasversali e l'orientamento, Pcto), ha ridotto il numero di ore di obbligo, 90 ore per i licei, 150 per i tecnici e 210 per i professionali, ridotto il finanziamento a poco meno di 43 milioni.

Nonostante queste modifiche il quadro di riferimento valoriale non è cambiato e per tale motivo continuiamo a ribadire le rivendicazioni che portiamo avanti da anni:

- contrarietà alla obbligatorietà e alla precisa quantificazione delle ore in alternanza-Pcto;
- i percorsi non devono rappresentare un paravento utile a mascherare rapporti di lavoro subordinato o parasubordinato gratuito;
- i Pcto devono rimanere un'opportunità formativa pienamente inserita e valorizzata nei percorsi di studio frequentati dalle studentesse e dagli studenti;
- devono essere scelti soggetti ospitanti che ordinariamente predispongono una formazione permanente per i propri dipendenti;
- gli studenti non devono sostituire posizioni professionali all'interno del soggetto ospitante.

L'alternanza non deve essere confusa né con l'apprendistato, né con la formazione continua dei lavoratori finalizzata a migliorare il livello di qualificazione e di sviluppo professionale delle persone che lavorano. Per le caratteristiche strutturali e per la più stretta relazione personale dello studente con il contesto lavorativo, l'alternanza si differenzia dallo stage e dal tirocinio.

STAGE E TIROCINI

Stage e tirocini, anche se spesso utilizzati come sinonimi, indicano in realtà due tipologie di esperienze attraverso le quali gli studenti prendono contatto, prima della conclusione dell'esperienza scolastica, con il mondo del lavoro. Possono avere finalità diverse (es. orientative, formative ecc.), una durata variabile (dalla visita aziendale della durata di un giorno a stage di tre o quattro settimane), una diversa collocazione all'interno del percorso formativo annuale (all'avvio dell'anno scolastico, durante lo svolgimento o al termine delle lezioni, nelle pause didattiche, ecc.), o pluriennale, con riferimento alla struttura del corso di studi (es. secondo biennio, quinto anno ecc.).

Lo **STAGE**, attivato preferibilmente sulla base di una convenzione tra istituzione scolastica e impresa, consiste nel trascorrere un certo periodo di tempo all'interno di una realtà lavorativa allo scopo di verificare, integrare e rielaborare quanto appreso in aula e/o laboratorio.

Il **TIROCINIO** – che secondo la legge istituita n. 196/1997 si distingue in tirocinio formativo e tirocinio di orientamento – è utilizzato generalmente come opportunità d'inserimento temporaneo nel mondo del lavoro ed è finalizzato all'acquisizione di nuove competenze e di una esperienza pratica che favoriscono la crescita professionale e personale del tirocinante.

SISTEMA DUALE

Il sistema duale è una modalità di apprendimento basata sull'alternarsi di momenti formativi "in aula" presso una istituzione formativa e momenti di formazione pratica in "contesti lavorativi" presso una impresa/ente (ved. Dlgs 81/15 e Legge 107/15).

Tre sono gli strumenti per attuare questo modello di apprendimento:

- **l'alternanza rafforzata**, con periodi di applicazione pratica non inferiori a 400 ore annue (a partire dai 14 anni);
- **l'impresa formativa simulata**, ovvero modalità di realizzazione dell'alternanza attuata mediante la realizzazione di un'azienda virtuale, animata dagli allievi di una classe, che svolge un'attività di mercato e fa riferimento ad un'azienda reale (cd. azienda tutor o madrina). Anche questa modalità formativa prevede periodi di applicazione pratica non inferiori a 400 ore annue;
- **l'apprendistato di primo livello** che consente - da un lato - il conseguimento di un titolo di studio (in generale la qualifica e il diploma professionale) e - dall'altro - di maturare un'esperienza lavorativa diretta (a partire dai 15 anni).

Il sistema duale è fortemente finanziato nell'ambito dei percorsi Istruzione e Formazione Professionale realizzati dai centri di formazione professionale. Flc e Cgil ne hanno chiesto la cancellazione e comunque la collocazione dopo i 18 anni, anche alla luce del numero limitato dei partecipanti, per la gran parte presenti nel nord-est del Paese.

APPRENDISTATO

È un "contratto di lavoro a tempo indeterminato finalizzato alla formazione e alla occupazione dei giovani".

Il contratto di apprendistato si articola nelle seguenti tipologie:

- apprendistato per la qualifica e il diploma professionale**, il diploma d'istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore;
- apprendistato professionalizzante**;
- apprendistato di alta formazione e ricerca**.

Il giovane, titolare di un vero e proprio contratto individuale di lavoro, ha l'obbligo di effettuare il normale orario di lavoro previsto dal Ccnl di settore, costituito dalla formazione interna, dalla formazione esterna, e dalle ore di "lavoro" vero e proprio. L'organizzazione didattica dei percorsi di formazione in apprendistato si articola in periodi di formazione interna ed esterna. Per "formazione interna" e "formazione esterna" si intendono i periodi di apprendimento formale, che si svolgono, rispettivamente, sul posto di lavoro e presso l'istituzione formativa.

IRPEF E DETRAZIONI: cosa cambia nel 2022

La Legge di Bilancio 2022 ha introdotto, a partire dal 1° gennaio 2022, alcune misure per ridurre la pressione fiscale. Sono stati modificati i criteri di determinazione di scaglioni e aliquote Irpef e le detrazioni da reddito. Inoltre, dal 1 marzo, con l'introduzione dell'Assegno unico universale figli (Auuf) sono stati modificati i criteri per le detrazioni per carichi familiari che si applicheranno solo per il coniuge, per i figli di età pari o superiore a 21 anni e per altri familiari a carico.

REVISIONE DELLE ALIQUOTE IRPEF

SINO AL 31 DICEMBRE 2021			DAL 1° GENNAIO 2022		
SCAGLIONI	ALIQUOTE	IMPOSTA	SCAGLIONI	ALIQUOTE	IMPOSTA
Fino a 15.000 €	23%	23% sull'intero importo	Fino a 15.000 €	23%	23% sull'intero importo
Oltre 15.000 € fino a 28.000 €	27%	3.450 + 27% parte eccedente 15.000	Oltre 15.000 € fino a 28.000 €	25%	3.450 + 25% parte eccedente 15.000
Oltre 28.000 € fino a 55.000 €	38%	6.960 + 38% parte eccedente 28.000	Oltre 28.000 € fino a 50.000 €	35%	6.700 + 35% parte eccedente 28.000
Oltre 55.000 € fino a 75.000 €	41%	17.220 + 41% parte eccedente 55.000	Oltre 50.000 €	43%	14.400 + 43% parte eccedente 50.000
Oltre 75.000 €	43%	25.420 + 43% parte eccedente 75.000			

REVISIONE DELLE DETRAZIONI PER REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE E ASSIMILATI

SINO AL 31 DICEMBRE 2021		DAL 1° GENNAIO 2022	
REDDITO COMPLESSIVO	IMPORTI DETRAZIONE	REDDITO COMPLESSIVO	IMPORTI DETRAZIONE
fino a € 8.000	€ 1.880 da rapportare ai gg di lavoro nell'anno fatti salvi i seguenti importi minimi che competono a prescindere dai gg di lavoro: € 690 per rapporti di lavoro a tempo indeterminato € 1.380 per rapporti di lavoro a tempo determinato	fino a € 15.000	€ 1.880 da rapportare ai gg di lavoro nell'anno fatti salvi i seguenti importi minimi che competono a prescindere dai gg di lavoro: € 690 per i rapporti di lavoro a tempo indeterminato € 1.380 per i rapporti di lavoro a tempo determinato
da € 8.001 a 28.000	€ 978 + {902 x [(28.000 - RC) / 20.000]} Il risultato ottenuto va rapportato ai giorni di lavoro nell'anno	da € 15.001 a 28.000	€ 1.910 + {1.190 x [(28.000 - RC) / 13.000]} Il risultato ottenuto va rapportato ai giorni di lavoro nell'anno
da € 28.001 a 55.000	€ 978 X [(55.000 - RC) / 27.000] Il risultato ottenuto va rapportato ai giorni di lavoro nell'anno	da € 28.001 a 50.000	€ 1.910 X [(50.000 - RC) / 22.000] Il risultato ottenuto va rapportato ai giorni di lavoro nell'anno
oltre € 55.000	Non spetta	oltre € 50.000	Non spetta
		da € 25.001 a 35.000	Spetta un ulteriore importo pari a 65 €

TRATTAMENTO INTEGRATIVO DEI REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE

SINO AL 31 DICEMBRE 2021		DAL 1° GENNAIO 2022	
REDDITO COMPLESSIVO	IMPORTI DETRAZIONE	REDDITO COMPLESSIVO	IMPORTI DETRAZIONE
fino a € 28.000	€ 1.200 da rapportare ai gg di lavoro nell'anno a condizione che l'imposta lorda determinata sui redditi di lavoro dipendente sia di importo superiore alla detrazione spettante per redditi di lavoro dipendente	fino a € 15.000	€ 1.200 da rapportare ai gg di lavoro nell'anno a condizione che l'imposta lorda determinata sui redditi di lavoro dipendente sia di importo superiore alla detrazione spettante per redditi di lavoro dipendente
		da € 15.001 a 28.000	Il trattamento integrativo spetta a condizione che la somma delle seguenti detrazioni per <ul style="list-style-type: none"> familiari a carico, lavoro dipendente e pensione (art. 12 e 13 del Tuir), detrazioni per mutui agrari, mutui contratti per l'acquisto e/o per la costruzione/ristrutturazione dell'abitazione principale stipulati sino al 31.12.2021, detrazioni relative alle rate riferite alle spese sanitarie rateizzate, rate relative alle detrazioni, per le spese sostenute fino al 31.12.2021, riferite al recupero del patrimonio edilizio, alla riqualificazione energetica o detrazioni previste da altre disposizioni legislative, sia superiore all'imposta lorda e comunque per un importo non superiore a € 1.200, il cui ammontare è pari alla differenza fra la somma delle detrazioni e l'imposta lorda, sempre rapportato al periodo di lavoro nell'anno.

ULTERIORE DETRAZIONE PER REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE

SINO AL 31 DICEMBRE 2021		DAL 1° GENNAIO 2022	
REDDITO COMPLESSIVO	IMPORTI DETRAZIONE		
da € 28.001 a € 35.000	€ 960 + {240 x [(35.000 - RC) / 7.000]} rapportato ai gg di lavoro	Abrogata	
da € 35.001 a € 40.000	€ 960 x [(40.000 - RC) / 5.000] rapportato ai gg di lavoro		
oltre € 40.000	non spetta		



FLC CGIL
Reggio Emilia
*federazione lavoratori
della conoscenza*

Via Roma, 53 - tel. 0522 457263

re.flc@er.cgil.it
flc.cgil.re@pec.leonet.it

i FUNZIONARI

ROBERTO BUSSETTI

cell. 335 7458160
roberto.bussetti@er.cgil.it

PINO OLIVERIO

cell. 335 5771131;
pino.oliverio@er.cgil.it

SILVANO SACCANI

cell. 340 6792566;
silvano.saccani@er.cgil.it

ALICE VIAPPANI

cell. 348 2338159;
alice.viappiani@er.cgil.it

DANIELE FERSURELLA

tel. 0522 457276;
daniele.fersurella@er.cgil.it

i RECAPITI

REGGIO EMILIA

Via Roma, 53 - tel. 0522 457263

	mattina	pomeriggio
Lunedì	chiuso	14.30 - 18.00
Martedì	9.00 - 12.30	chiuso
Mercoledì	chiuso	14.30 - 18.00
Giovedì	chiuso	14.30 - 18.00
Venerdì	9.00 - 12.30	14.30 - 18.00
Sabato	chiuso	

CASTELNUOVO MONTI

(Mara Zampolini)

Via Monzani, 1 - tel. 0522 457650
lunedì dalle 15.00 alle 18.00

CORREGGIO

(Roberto Bussetti)

Piazzale Finzi, 2 - tel. 0522 457750
giovedì dalle 15.00 alle 18.00

GUASTALLA

(Silvano Saccani)

Via Dalla Chiesa, 1 - tel. 0522 457700
lunedì dalle 15.00 alle 18.00

SCANDIANO

(Alice Viappiani)

Via De Gasperi 14 - tel. 0522 457800
Tutti i giovedì dalle 15.00 alle 18.00

Per un miglior servizio, consigliamo di concordare telefonicamente o via mail l'appuntamento. Ricordiamo che la consulenza è per gli iscritti al sindacato e per chi si vuole iscrivere.



La **CAMERA DEL LAVORO** DI REGGIO EMILIA
in occasione della **FESTA INTERNAZIONALE** della **DONNA**
presenta lo **SPETTACOLO TEATRALE**

DITA DI DAMA

Monologo tratto dal romanzo di **Chiara Ingrassia**
con **Laura Pozzone**
Adattamento e regia **Laura Pozzone** e **Massimiliano Loizzi**



cgilreggioemilia.it

Martedì
8 MARZO **CINEMA ROSEBUD**
2022 ORE 17:00

Via Medaglie d'Oro della Resistenza, 4
REGGIO EMILIA

INGRESSO LIBERO CON GREEN PASS RAFFORZATO E MASCHERINA FFP2
È consigliata la prenotazione a: re.info.segreteria@er.cgil.it Tel: 0522/45 72 38



TEOREMA UFFICI FISCALI



È GIÀ POSSIBILE

**FISSARE L'APPUNTAMENTO PER LA COMPILAZIONE DELLA
DICHIARAZIONE DEI REDDITI 2021**

anche se non ancora in possesso di tutta la documentazione

TELEFONANDO AL CALL CENTER: 0522 457 290

oppure utilizzando il portale CGIL

www.cgilonline.it

Sezione APPUNTAMENTI - Sezione SERVIZI FISCALI