

# MOTORIZZAZIONE

**ELEZIONI RSU IL 5•6•7 APRILE**  
**VOTA FP CGIL**

## VENEURSO PIETRO

*Nei quattro anni trascorsi abbiamo concentrato i nostri sforzi sulla valorizzazione professionale dei lavoratori del MIMS attraverso:*

**PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI** – ferme da circa un decennio

**PROGRESSIONI ECONOMICHE VERTICALI** – mai attivate prima al MIMS

**FORMAZIONE DEI RUP** – abbiamo chiesto ed ottenuto specifici percorsi formativi

**AUMENTO DELLE RISORSE PER IL SALARIO ACCESSORIO** – il D.L. 121/2021 ha previsto uno specifico incremento dell'Indennità di

amministrazione per i soli lavoratori del MIMS ed ha quasi triplicato il Fondo Risorse Decentrate.

**REGOLAMENTO INCENTIVI TECNICI** – dopo anni il regolamento ha concluso il suo iter ed è operativo

**NEL PERIODO DELLA PANDEMIA**, abbiamo sottoscritto i due protocolli sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e vigilato sulla corretta applicazione degli stessi.

### **ORA VOGLIAMO UN PIANO DI ASSUNZIONI STRAORDINARIO**

Il MIMS negli ultimi quattro anni ha subito diverse riorganizzazioni e cambiato anche il suo nome, ma queste operazioni di restyling non sono servite a nulla.

Gli organici del MIMS sono ai minimi storici e a farne le spese sono i suoi lavoratori. Tutti gli uffici sono allo stremo e solo un **piano straordinario di assunzioni** permetterà di restituire loro un assetto che consenta di espletare le attività a cui sono preposti e **impedire che vengano trasferite all'esterno**, riducendo di fatto, come è già avvenuto, il perimetro pubblico:

- gli uffici dei Provveditorati per le Opere Pubbliche, che sono

chiamati a svolgere un ruolo rilevante nella realizzazione degli interventi del PNRR, necessitano di tecnici e di personale specializzato;

- le Motorizzazioni Civili sono allo stremo, con una carenza di personale che si aggira, in molti casi, intorno al 50%. Il personale che vi opera ha orari di lavoro inaccettabili, insufficienti condizioni di sicurezza e pochi riconoscimenti;
- i lavoratori delle Capitanerie sono in estinzione e vengono sostituiti, man mano che vanno in pensione, dal personale militare.

**Guarda al futuro. Con la FP CGIL rendiamo insieme la contrattazione sul luogo di lavoro più forte e inclusiva.**



**Per tutti,  
tutti i giorni.**

5•6•7 Aprile  
**RSU'22**  
**SCELGO**

**FP**  
**CGIL**