

# TRIBUNALE

## ELEZIONI RSU IL 5•6•7 APRILE VOTA FP CGIL

**ACANFORA ROBERTA**  
**MOSCHETTINO RAFFAELE**  
**ESPOSITO ALESSIA**  
**MALVANO ANDREA**

*Il Ministero della Giustizia è un pachiderma difficile da smuovere ma nonostante questo e il difficile periodo di emergenza sanitaria e politica abbiamo ottenuto, con tanta forza e determinazione una serie di buoni risultati.*

- Due progressioni economiche e lo stanziamento di ulteriori risorse per procedere alla terza.
- Il recupero sul ritardo nella distribuzione del FRD firmando le tre annualità del Fondo Risorse Decentrate 2019/2021
- L'accordo sulla mobilità, per il quale alcuni interPELLI sono in atto
- La stabilizzazione dei distaccati di lunga durata
- Un accordo sul sistema di valutazione
- L'accordo sul lavoro agile emergenziale che costituisce una buona base su cui costruire quello a regime

### I NOSTRI OBIETTIVI DEL PROSSIMO TRIENNIO

**RIVISITAZIONE DELLE PIANTE ORGANICHE** con l'ampliamento delle posizioni in terza area

**SCORRIMENTO DELLE GRADUATORIE** per il passaggio in terza area di tutto il personale inquadrato nell'ex profilo economico B3: cancellieri, ufficiali giudiziari, informatici, esperti linguistici, bibliotecari e contabili

**FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA** per il passaggio del personale dalla Prima alla Seconda area: 300 ausiliari possono immediatamente transitare in seconda area utilizzando le risorse già accantonate e nella disponibilità del Ministero da anni

**UNIFICAZIONE E ARMONIZZAZIONE** di alcune figure professionali inquadrare nella stessa area con medesima mansione (ad esempio Cancelliere Esperto ed Assistente)

**AUMENTO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE** per consentire ulteriori progressioni economiche

**DEFINIZIONE DELLE NUOVE FAMIGLIE PROFESSIONALI** ed individuazione delle professionalità da inserire nella area delle Elevate Professionalità

**SVUOTAMENTO DELL' AREA OPERATORI** e passaggio all'area assistenti. Significativo passaggio dall'area degli assistenti a quella dei Funzionari nonché dalla terza a quella delle elevate professionalità.

**ACCORDO SUL LAVORO AGILE** e per dare la possibilità a tutte le lavoratrici e lavoratori di usufruirne

**STABILIZZAZIONE** di tutto il personale a tempo determinato.

**UN PIANO DI OCCUPAZIONE STRAORDINARIO** per assicurare il turn-over e il ricambio generazionale.

Per tutti,  
tutti i giorni.

5•6•7 Aprile  
**RSU'22**  
**SCELGO**

**FP**  
**CGIL**