

## ALCUNE IMPORTANTI NOVITÀ

Dal 13 agosto nuove regole per i genitori che lavorano con il D.Lgs. n. 105/22 sull'equilibrio tra lavoro e vita familiare che attua la Direttiva UE 2019/1158.

**CONGEDO DI PATERNITÀ OBBLIGATORIO** Esteso a **10 giorni lavorativi** coperti da una indennità pari al 100% della retribuzione.

**CONGEDI PARENTALI** Aumentano da **6 a 9 mesi** di congedo coperti con un'indennità pari al **30% della retribuzione** e fruibili entro i **12 anni di età del/la figlio/a**. In particolare, ciascun genitore potrà avere 3 mesi di congedo non trasferibile all'altro genitore, per un totale di 6 mesi, a cui si aggiunge un ulteriore periodo di 3 mesi, fruibile tra i genitori in alternativa tra loro. In presenza di un solo genitore o di un genitore con affidamento esclusivo, la durata massima del congedo per i **figli fino a 12 anni di età**, passa **da 10 a 11 mesi**. Il congedo è fruibile già a partire dai 2 mesi antecedenti la data presunta del parto.

**LAVORATRICI E LAVORATORI PUBBLICI** I diritti alla genitorialità e all'assistenza, i congedi e i permessi sono riconosciuti anche **a lavoratrici e lavoratori pubblici**.

**SMART WORKING** Viene prevista la priorità di accesso per genitori, caregiver e persone con disabilità.

**NORME ANTIDISCRIMINATORIE** Vengono introdotte per chi fruisce dei benefici della **Legge 104/92** e del **lavoro agile**.

**UNIONI CIVILI** Si ribadisce l'**equiparazione** ai coniugi di coloro che sono **uniti civilmente** e si introduce quella dei conviventi di fatto per la fruizione dei benefici della Legge 104/92.

**MATERNITÀ A RISCHIO** Riconosciuta anche per le lavoratrici autonome.

## NOVITÀ IMPORTANTI, MA BISOGNA FARE DI PIÙ!

### SONO NECESSARI:

- una maggiore durata del congedo di paternità obbligatorio – come da raccomandazione dell'UE e impegni assunti dal Governo – e verifica della effettiva fruizione;
- l'aumento dell'indennità economica per i congedi parentali in modo da incoraggiarne la fruizione;
- l'emanazione di una circolare INPS per porre fine alla discriminazione del secondo genitore in famiglie omogenitoriali nell'utilizzo dei congedi.

Continueremo a porre queste richieste al Governo e al Parlamento!

**PER INFORMAZIONI  
E ASSISTENZA  
VI ASPETTIAMO NELLE  
SEDI **CGIL** E **INCA****