WELFARE 2026
dipendenti aziende artigiane

CONVENUTO ATTRAVERSO I CONTRATTI NAZIONALI

Gli accordi in Emilia-Romagna sul "welfare contrattuale", sottoscritti tra i Sindacati CGIL CISL UIL e le Associazioni dei Datori di lavoro dell'Artigianato, prevedono per le lavoratrici e i lavoratori dipendenti di aziende artigiane il diritto ad ottenere sussidi e rimborsi per diverse spese personali e familiari.

- **Astensione facoltativa maternità:** un contributo pari al 50% della retribuzione mensile per 6 mesi (+indennità Inps), **fino a massimo 3.600€**
- **Frequenza dei figli a nidi e scuole di ogni ordine e grado:** contributo annuo compreso tra i 400€ e i 1.000€ all'anno (compresi Master universitari);
- **Figli che studiano all'estero:** contributo una tantum di 500€;
- **Figli studenti che partecipano a Erasmus:** contributo una tantum di 1.200€;
- **Borse merito scolastico** a conclusione del percorso formativo: contributo compreso tra i 500€ e i 1.800€;
- **Figli che utilizzano il trasporto scolastico:** contributo pari a 200€ all'anno;
- **Sostegno alla non autosufficienza**, ricorso a strutture accreditate o autorizzate, ricorso a badanti: contributo annuo di 600€ per max 5 anni;
- **Centri estivi:** contributo di 40€ alla settimana per un massimo di 4 settimane;
- **Sostegno energetico-Bonus Mutuo-Bonus Affitto** 350€ una tantum con un'ISEE pari o inferiore a 28.000€;
- **Trasporto casa lavoro o trasporto scolastico:** contributo di 400€ all'anno;
- **Spese funerarie:** contributo di 500€;
- **Recupero punti patente:** contributo di 150€;
- **Cure termali:** contributo di 150€;
- **Lenti e protesi:** contributo compreso tra i 150€ e i 300€;
- **Acquisto prima casa:** contributo una tantum di 2.500€;
- **Ristrutturazione prima casa:** contributo una tantum di 2.000€;
- **congedo parentale:** sussidio a sostegno dei dipendenti delle imprese aderenti che fruiscono del periodo di Congedo parentale fino ad un massimo di 3.600 €, a valere fino al compimento del 14° anno di età del figlio.
- **Sostegno lavoratori fragili** sussidio a sostegno dei dipendenti affetti da malattie oncologiche, che determinino una invalidità pari o superiore al 74%, che hanno superato il periodo di comporto retribuito. L'importo erogato è di 900€ al mese per un periodo massimo di 6 mesi.
- **Sostegno alle donne vittime di violenza** inserite in percorsi di protezione donna: la lavoratrice che richiede il congedo indennizzato avendo attivato un percorso di protezione in quanto vittima di violenza denunciata, in continuità rispetto al periodo di assenza dal lavoro retribuito come previsto dalla vigente normativa e dal C.C.N.L applicato, può richiedere ad Eber l'integrazione della retribuzione di 900€ al mese fino a ulteriori 4 mesi massimi rispetto a quelli riconosciuti.

Ogni lavoratore in possesso dei seguenti requisiti potrà beneficiare **fino a 3 prestazioni** con **importo massimo di 1.200 €.**

- La prima domanda viene sempre erogata anche se l'importo superiore e la prestazione congedo parentale è neutra;
- una richiesta verrà liquidata entro l'anno di competenza, le successive a fine gestione nell'anno successivo a quello di richiesta secondo le disponibilità del fondo;
- il pacchetto casa e la borsa di merito per laurea a ciclo unico vengono così garantite: se la richiesta non è una prima domanda verrà pagata la differenza dell'importo fino a concorrenza del contributo previsto;
- Le domande saranno liquidate secondo l'ordine di presentazione a EBER. In caso di più domande presentate contemporaneamente sarà liquidata quella approvata e di importo più alto.

PER INFORMAZIONI, MODULISTICA E MODALITÀ DI COMPILAZIONE DELLE RICHIESTE. CONTATTA IL TUO FUNZIONARIO DI RIFERIMENTO O LA CAMERA DEL LAVORO A TE PIU' VICINA

CGIL REGGIO EMILIA — CGIL RE

Reggio Emilia	0522 4571
Castelnovo ne' Monti	0522 457 650
Correggio	0522 457 750
Guastalla	0522 457 700
Sant'ilario d'Enza	0522 457 600

EBER

Le categorie sindacali della CGIL interessate dalla contrattazione regionale aventi diritto alle prestazioni sono: FILCAMS/FILCTEM/FILLEA/FILT/FIOM/FLAI/SLC